



**HLAVNÝ BANSKÝ ÚRAD**  
Kammerhofská 25, 969 50 Banská Štiavnica



# SPRÁVA

**o stave bezpečnosti a ochrany zdravia pri  
práci, vývoji pracovnej úrazovosti, chorôb z povolania a iných  
poškodení zdravia z práce v SR za oblasť hlavného dozoru  
štátnej banskej správy SR  
za rok 2014**

---

## 1. Úvod

Podľa bodu B. 3 Uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 475 z 11. júna 2003 minister práce, sociálnych vecí a rodiny každoročne predkladá na rokovanie vlády „*Informatívnu správu o stave ochrany práce a o činnosti orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce*“ za predchádzajúci rok. V súlade s bodom B. 4 a B. 5 citovaného uznesenia je potrebné predložiť na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) podklady aj za oblasť pôsobnosti Hlavného banského úradu a obvodných banských úradov Slovenskej republiky. Podľa vyššie uvedených dokumentov Hlavný banský úrad vypracoval nasledujúcu informatívnu správu.

## 2. Orgány dozoru

Hlavný banský úrad a obvodné banské úrady Slovenskej republiky vykonávali hlavný dozor pri banskej činnosti, činnosti vykonávanej bankým spôsobom, pri výbušninách, výbušných predmetoch a munícii, ako aj pri ostaných činnostiach upravených zákonom SNR č. 51/1988 Zb. o banskej činnosti, výbušninách a o štátnej banskej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 51/1988 Zb.“). Ich kompetencie sú podrobne upravené v § 39, § 39a, § 40 a v § 41 zákona č. 51/1988 Zb., v zákone č. 58/2014 Z. z. o výbušninách, výbušných predmetoch a munícii a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako aj zákone č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 124/2006 Z. z.“).

Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky, ako ústredný orgán štátnej banskej správy, riadi výkon štátnej banskej správy, zabezpečuje a koordinuje, v súčinnosti s ostatnými ústrednými orgánmi Slovenskej republiky, úlohy medzinárodnej spolupráce v oblasti pôsobnosti štátnej banskej správy, rozhoduje o odvolaniach vo veciach, v ktorých v prvom stupni rozhodol Hlavný banský úrad.

Hlavný banský úrad a obvodné banské úrady, ako orgány hlavného dozoru, vykonávajú hlavný dozor nad dodržiavaním zákona č. 44/1988 Zb. o ochrane a využití nerastného bohatstva (banský zákon) v znení neskorších predpisov, zákona č. 51/1988 Zb. a predpisov vydaných na ich základe a iných všeobecne záväzných právnych predpisov, ak upravujú ochranu a využívanie ložísk nerastov, bezpečnosť prevádzky, zabezpečenie chránených objektov a záujmov pred účinkami banskej činnosti, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, bezpečnosť technických zariadení, požiarnu ochranu v podzemí a pracovné podmienky v organizáciách pri vykonávaní banskej činnosti alebo činnosti vykonávanej bankým spôsobom. Zároveň vykonávajú dozor nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci a bezpečnosťou prevádzky v oblasti výbušnín, výbušných predmetov a munície.

Podľa § 3 ods. 6 NV SR č. 322/2010 o systéme identifikácie a sledovanosti výbušnín na civilné použitie má Hlavný banský úrad kompetencie na pridelovanie trojmiestneho číselného kódu pre každé miesto výroby výbušnín na Slovensku.

Sú tiež orgánmi dohľadu podľa zákona č. 264/1999 Z. z. o technických požiadavkách na výrobky a o posudzovaní zhody a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj orgánmi, ktoré v súčinnosti s Inšpekciou životného prostredia

---

Slovenskej republiky vykonávajú štátnu správu na úseku prevencie závažných priemyselných havárií podľa zákona č. 261/2002 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Sú taktiež kontrolnými orgánmi podľa § 23 písm. e) č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len „chemický zákon“), ako aj orgánmi štátnej správy na úseku nakladania s ťažobným odpadom podľa § 17 písm. f) zákona č. 514/2008 Z. z. o nakladaní s odpadom z ťažobného priemyslu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Sú zároveň kontrolnými orgánmi podľa zákona č. 258/2011 Z. z. o trvalom ukladaní oxidu uhličitého do geologického prostredia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a

Miestna príslušnosť obvodných bankských úradov je vymedzená v § 1 vyhlášky Ministerstva hospodárstva SR č. 333/1996 Z. z., ktorou sa ustanovujú obvody pôsobnosti jednotlivých obvodných bankských úradov.

### **3. Ciele a priority dozorného orgánu v roku 2014**

Hlavnou úlohou Hlavného bankského úradu a obvodných bankských úradov v oblasti bezpečnosti práce a prevádzky je presadzovanie základných princípov a úloh na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“), bezpečnosti prevádzky (ďalej len „BP“) a pracovných podmienok v organizáciách pri vykonávaní banskej činnosti, činnosti vykonávanej bankským spôsobom, ako aj pri ďalších činnostiach upravených zákonom č. 51/1988 Zb., ako aj v oblasti výbušnín, výbušných predmetov a munície podľa kompetencií vymedzených zákonom č. 58/2014 Z. z. o výbušninách, výbušných predmetoch a munícii a o zmene a doplnení niektorých zákonov a osobitnými predpismi. Hlavným cieľom pôsobenia orgánov štátnej banskej správy v tejto oblasti je vyžadovanie dodržiavania platných právnych predpisov zamestnancami a zamestnávateľmi, presadzovať vytváranie a udržiavanie zákonných podmienok vykonávania práce, ktoré zamestnancom v potrebnej miere zaistia najmä ochranu BOZP a BP.

Hlavný bankský úrad a obvodné bankské úrady majú každoročne, okrem plnenia štandardných úloh v pláne hlavných úloh, v oblasti BOZP a BP stanovené aj osobitné úlohy. Tieto úlohy každoročne stanovuje Hlavný bankský úrad na základe návrhov jednotlivých obvodných bankských úradov podľa aktuálnych poznatkov z výkonu hlavného dozoru. Plneniu hlavných úloh je s ohľadom na ich aktuálnosť venovaná osobitná pozornosť. V roku 2014 medzi najvýznamnejšie úlohy patrili:

- a) účelové prehliadky v súčinnosti so Slovenskou obchodnou inšpekciou zamerané na nadobúdanie, uskladňovanie a predaj pyrotechnických výrobkov,
- b) špecializované prehliadky zamerané na kontrolu plnenia povinností vyplývajúcich z banko-bezpečnostných predpisov v organizáciách vykonávajúcich bankskú činnosť (ďalej len „BČ“) alebo činnosť vykonávanú bankským spôsobom (ďalej len „ČVBS“), ako aj tzv. „cudzími organizáciami“,
- c) kontrola prítomnosti alkoholu, omamných alebo psychotropných látok u zamestnancov v dozorovaných organizáciách, špeciálne v bankských záchranných zboroch,
- d) účelové previerky zamerané na kontrolu plnenia povinností zamestnávateľa vyplývajúce zo zákona č. 124/2006 Z. z. a príslušných nariadení vlády SR,

- 
- e) prehliadky v organizáciách, ktoré používajú výbušniny na trhacie práce alebo ohňostrojnú prácu, so zameraním na odbornú spôsobilosť osôb, ktoré zaobchádzajú s výbušnínami, skladovanie, evidenciu, výdaj a spotrebu výbušnín, alebo so zameraním na dodržiavanie predpisov pri výkone trhacích prác,
  - f) špeciálne prehliadky zamerané na kontrolu dodržiavania predpisov pri prevádzke pásových dopravníkov,
  - g) kontroly zamerané na plnenie povinností organizácie v oblasti prevencie a likvidácie havárií,

Predmetom osobitných špecializovaných kontrol bol výkon trhacích prác, stav prevádzkovaných technických zariadení a aktuálnosť a vyhotovenie prevádzkovej dokumentácie. V súlade so zákonom č. 261/2002 Z. z. sa obvodné bankské úrady zúčastňovali koordinovaných kontrol na úseku prevencie závažných priemyselných havárií v dozorovaných organizáciách. Koordinované kontroly boli vykonávané podľa plánu koordinovaných kontrol podnikov na rok 2013, ktorý po prerokovaní s príslušnými orgánmi schválila Slovenská inšpekcia životného prostredia.

Prioritou všetkých bankských úradov bolo, je a bude dosiahnutie takého konečného stavu v organizáciách, kde sa úrazovosť bude, za predpokladu dodržiavania bezpečnostných predpisov, blížiť k nule. Aj keď takýto stav je zrejme ešte veľmi ďaleko, zdá sa, že tento cieľ sa postupne limitne približuje. Veď v niektorých dozorovaných organizáciách už tak tomu je. Tento konečný cieľ je však ovplyvňovaný mnohými faktormi.

#### **4. Prehľad dozorovaných subjektov**

Štruktúra organizácií z pohľadu počtu zamestnancov sa výraznejšie nemení už dlhšiu dobu. Najviac kontrolovaných subjektov bolo z kategórie malých a stredných zamestnávateľov, t.j. do 49 zamestnancov. Takýchto organizácií (subjektov) bolo kontrolovaných 325 (v roku 2013 – 280), čo je cca 84 % z celkového počtu 376 kontrolovaných subjektov (aj v roku 2013 to bolo okolo 80 % z celkového počtu 387 kontrolovaných subjektov). Pri výkone hlavného dozoru Hlavným bankským úradom a obvodnými bankskými úradmi bolo v roku 2014 kontrolovaných celkom 376 subjektov, čo je viac o 32 subjektov, ako v roku 2013 (344 subjektov).

Počty kontrolovaných subjektov v členení podľa právnej formy a počtu zamestnancov sú uvedené v tabuľke č. 1 tabuľkovej prílohy tejto správy, z ktorej jednoznačne vyplýva, že dominantnou právnou formou sú spoločnosti s ručeným obmedzením (235 subjektov) a akciové spoločnosti (71 subjektov).

#### **5. Zistenia dozorného orgánu v kontrolovaných subjektoch**

V roku 2014 bolo v kontrolovaných subjektoch vykonaných v oblasti BOZP a BP celkom 896 inšpekčných výkonov, čo je o 397 výkonov menej, ako v roku 2013, kedy bolo vykonaných 1 293 výkonov. Na tomto poklese inšpekčných úkonov sa podieľali najmä previerky stavu BOZP, následné previerky a previerky podľa plánu práce na úseku trhového dohľadu. Hlavný bankský úrad v súvislosti s poklesom inšpekčných výkonov uvádza, že v priebehu roka došlo k ďalšiemu znižovaniu stavov zamestnancov aj na pozíciách bankských inšpektorov a boli z organizačných dôvodov dokonca zrušené miesta

---

vedúcich oddelení banskej bezpečnosti na dvoch obvodných bankských úradoch. Všetky tieto znižovania počtov zamestnancov súviseli so znižovaním rozpočtu bankských úradov.

Pri týchto kontrolách zistili bankší inšpektori 392 porušení predpisov, čo predstavuje len 68 % porušení zistených v roku 2013 (577). Medzi najčastejšie porušenia patrili nedostatky v oblasti riadenia BOZP (150 nedostatkov), vyhradených technických zariadení (73 nedostatkov) a organizácie práce (56 nedostatkov). Oproti predchádzajúcemu roku došlo hlavne k zníženiu počtu nedostatkov na ostatných strojoch a zariadeniach, VTZ a pri riadení a organizácie práce. Tento trend bol zaznamenaný aj v predchádzajúcom období. Aj z toho je teda možné nepriamo usudzovať o zlepšení stavu v oblasti BOZP a BP.

Celkove možno konštatovať, že organizácie pri činnostiach podliehajúcim výkonu hlavného dozoru sa stále úspešnejšie riadia požiadavkami všeobecných záväzných právnych predpisov, ktoré tieto činnosti upravujú. Porušenia týchto predpisov síce nie sú ojedinelé a sú spravidla priamo úmerné času a finančným prostriedkom venovaným na účely bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zo strany vedenia organizácií. Tak, ako je uvedené v kapitole 7, za sledované obdobie došlo v súvislosti so zníženým počtom zistených porušení predpisov aj k ďalšiemu poklesu celkovej úrazovosti.

Prehľad inšpekčných výkonov, porušení predpisov podľa objektov a podľa kódov štatistickej klasifikácie sú špecifikované v tabuľkách č. 2, 3 a 4 tabuľkovej prílohy tejto správy.

Medzi najzávažnejšie zistenia patrili zistenia pri vyšetrowaní závažných pracovných úrazov a havárií:

Obvodný bankší úrad (ďalej len „OBÚ“) v Bratislave vyšetrowal v roku 2014 haváriu, a to prieval zvodnených pieskov v podzemí na Bani Čáry. Pri opätovnom závale došlo k zavaleniu vetračky (zariadenie pre rozvod bankských vetrov), čím došlo k obmedzeniu vetracieho bane.

Na OBÚ v Banskej Bystrici bol vyšetrowaný závažný pracovný úraz s následkom odtrhnutia hornej končatiny, ktorý sa stal koncom roka 2013 v kameňolome na technologickej linke, pri prevádzke pásového dopravníka. Postihnutý vykonával zakázanú činnosť (čistenie) za chodu pásového dopravníka pri súčasnom nedodržíaní požiadaviek niektorých predpisov na zaistenie BOZP a BP vzťahujúcich sa na prevádzku pásových dopravníkov zo strany organizácie (ochranný kryt nebol pevne uchytený). Tým sa prirodzene riziko pracovného úrazu zvýšilo. Pohonná stanica pásového dopravníka zachytila lopatu, ktorú držal postihnutý a vtiahla ju spolu s hornou končatinou, čím došlo k amputácii ruky.

Aj v pôsobnosti OBÚ v Košiciach bolo príčinou závažného pracovného úrazu vykonávanie zakázanej práce na pásovom dopravníku. Pri čistení vnútornej časti vratného bubna vynášacieho pásového dopravníka vidlicovým kľúčom, počas prevádzky pásového dopravníka, došlo k vtiahnutiu pravej ruky zamestnanca organizácie medzi dolný pás a vratný bubon pásového dopravníka, následkom čoho došlo k poraneniu palca pravej ruky a zlomenine oboch kostí pravého predlaktia.

Iný typ dopravníka, a to tzv. hrabľový dopravník, resp. jeho nedostatočné ochranné zariadenie, spolu s ľahkovážnym konaním zamestnanca, bolo príčinou vtiahnutia nohy pod lištu tohto dopravníka, pričom došlo k poraneniu chodidla, členka, predkolenia, kolena a stehrovej kosti pravej nohy v obvode pôsobnosti OBÚ v Prievidzi.

---

Medzi závažnejšie zistenia stále patrí to, že činnosti vykonávajú zamestnanci bez požadovanej odbornej spôsobilosti, a to najmä pri vypracovávaní dokumentácie súvisiacej s BČ či ČVBS, pri zabezpečovaní inšpekčnej služby, ako aj bez platných dokladov o odbornej spôsobilosti na činnosti na vyhradených technických zariadeniach. Taktiež aj skutočnosť, že na vykonávanie predpísaných funkcií, resp. činností organizácie neurčili zamestnanca vôbec – najčastejšie zamestnanca zodpovedného za montáž, prevádzku a údržbu elektrických zariadení. Z toho vyplýva, že ide zároveň aj o neodborné riadenie činností, ako nevykonávanie predpísaných prehliadok pracovísk a kontrol dodržiavania prevádzkovej dokumentácie, nedodržiavanie rozsahu a lehôt prehliadok elektrických zariadení a nezaznamenávanie výsledkov prehliadok predpísaným spôsobom. Sem patria aj nedostatky zisťované v systéme oboznamovaní a informovaní zamestnancov, ktoré sa ukazujú ako veľmi formálne a tak nespĺňa ani svoj účel, nie je tak ani prínosom pre bezpečné správanie sa zamestnancov na pracovisku a tak predstavuje zbytočne vynaložené náklady pre zamestnávateľov.

Nedostatkami boli opätovné zistenia, že organizácie predávajúce pyrotechnické výrobky predávajú v priestoroch obchodných reťazcov, ktoré slúžia ako únikové cesty. Dodržiavané obloženia predajných pultov (obchodných priestorov) sa podstatne zlepšilo po predchádzajúcich kontrolách, pretože vo viacerých prevádzkach a predajniach boli v minulosti zistené väčšie množstvá, ako 100 kg. Niektorí predajcovia mali kontrolované predajne preložené (s viac ako 100 kg pyrotechnických výrobkov) čo pri minuloročných kontrolách predaja pyrotechnických výrobkov nebolo zistené. Problémom sú predajné pulty, ktoré sú súčasťou predajni a majú označenie ako príručný sklad, a v ňom majú uložené ďalšie pyrotechnické výrobky, pritom ten pult sa nachádza v predajni.

Banské úrady nedisponujú štatistickými údajmi o rovnakom zaobchádzaní s mužmi a ženami na pracovisku. Pri inšpekčnej činnosti neboli zistené informácie o rôznom zaobchádzaní medzi mužmi a ženami na pracovisku. Navyše, v oblasti hlavného dozoru na podzemných pracoviskách trvalý výkon žien zákonom nie je povolený. Podmienky dodržiavania pracovných podmienok starších zamestnancov sú v súlade s § 6 ods. 1 písm. o) zákona č. 124/2006 Z. z. O prípadoch porušovania tohto ustanovenia nemajú banské úrady žiadne informácie.

Aj v uplynulom roku sa potvrdilo, že väčšina zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti práce a prevádzky vyplýva z nedostatočnej praxe, ako aj odborného vzdelania zamestnancov, ktorí predmetnú činnosť vykonávajú. Toto tvrdenie je podložené vývojom príčin pracovných úrazov, kde jednoznačne prevažujú skupina 12. - *Nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon* (93 registrovaných pracovných úrazov – ďalej len „RPÚ“) a skupina 8. - *Používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia* (75 RPÚ). Tieto dve príčiny tvoria v podstate až 76 % všetkých RPÚ. Ako tretia najčastejšia príčina sa vyskytuje „*Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu*“ (1. skupina), ktorá predstavuje ďalších 15 % pracovných úrazov.

Z pohľadu skupín zdrojov pracovných úrazov jednoznačne prevažuje skupina V. – *Materiál, bremená, predmety*. Druhým najčastejším zdrojom úrazov boli „*Pracovné, prípadne cestné dopravné priestory, ako zdroje pádu osôb*“ (kategória IV). Ak zhrnieme všetky pracovné úrazy v týchto dvoch skupinách zdrojov pracovných úrazov zistíme, že tieto zdroje predstavujú takmer 85 % všetkých pracovných úrazov.

Podrobné údaje o pracovnej úrazovosti sú uvedené v tabuľkách č. 7 až 13.

---

## 6. Nápravné a sankčné opatrenia dozorného orgánu

Za účelom zabezpečenia nápravy - odstránenia zistených nedostatkov - banský inšpektor v súlade so zákonnými kompetenciami už počas inšpekčných prehliadok, prípadne vyšetrovania mimoriadnych udalostí vykonávajú príslušné zákonné opatrenia priamo na mieste v kontrolovaných subjektoch tým, že podľa § 42 ods. 2 písm. b) zákona č. 51/1988 Zb. vydajú záväzný príkaz na odstránenie zistených nedostatkov. O výsledku prehliadky musí banský inšpektor napísať zápisnicu, ktorú musí prerokovať so štatutárnym orgánom alebo so zodpovedným vedúcim zamestnancom. O výsledku prehliadky musí byť informovaný príslušný odborový orgán a príslušný zástupca zamestnancov pre bezpečnosť a zdravie pri práci.

V nevyhnutných prípadoch, pri ktorých došlo k zrejmemu a bezprostrednému ohrozeniu verejného záujmu, najmä bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, bezpečnosti prevádzky a technických zariadení a ktoré nebolo možné ihneď na mieste odstrániť, bolo banskými inšpektormi priamo na mieste nariadené zastavenie prevádzky, alebo jej časti, prípadne konkrétnych technických zariadení, a to v nevyhnutnom rozsahu až do odstránenia nedostatkov. V osobitných prípadoch obvodné banské úrady na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti prevádzky nariaďovali vykonanie nevyhnutných opatrení na odstraňovanie zistených nedostatkov vydaním rozhodnutia úradu. So zámerom predísť opakovaniu vzniku obdobných skutočností, banské úrady nariaďujú aj nevyhnutné technologické a bezpečnostné opatrenia so zámerom zaistenia zvýšenia bezpečnosti práce a minimalizovania ohrozenia života a zdravia pracovníkov pri závažných pracovných úrazoch, haváriách a mimoriadnych udalostiach. Následne boli vo viacerých prípadoch vykonané kontroly plnenia opatrení.

Prehľad rozhodnutí podľa druhu vo veci zákazu prevádzky strojných zariadení vydaných orgánmi štátnej banskej správy je uvedený v tabuľke č. 6 tabuľkovej prílohy tejto správy. Z prehľadu vyplýva, že počet rozhodnutí na tomto úseku poklesol v roku 2014 zo 14-tich na 7. Rozhodnutia o nariaďovaných opatreniach, resp. priamo o zákaze činnosti boli zamerané najmä do oblasti používania technológie a činností a pribudli aj zákazy prác bez oprávnenia, resp. kvalifikácie a zákaz prác vykonávaných v rozpore s predpismi.

Súčasťou nápravných opatrení boli aj sankčné opatrenia orgánov hlavného dozoru. V súvislosti s porušovaním predpisov o BOZP a BP pri vykonávaní činností podliehajúcich hlavnému dozoru orgánov štátnej banskej správy boli ukladané sankcie.

Jednotlivcom bolo uložených 37 blokových pokút (oproti 40 blokovým pokutám v predchádzajúcom roku) v celkovej výške 874 € (oproti 1 016 € v predchádzajúcom roku). V správnom konaní bolo ale jednotlivcom navrhnutých až 22 pokút (oproti 5-tim pokutám v predchádzajúcom roku), aj keď len v celkovej výške 434 € (oproti 783 €). Organizáciám bolo navrhnutých v správnom konaní 15 pokút v celkovej výške 30 650 € (oproti 25 pokutám vo výške 37 570 € v predchádzajúcom roku), čo predstavuje pokles cca o 19 % vo výške navrhnutých pokút. Aj keď došlo k miernemu zvýšeniu počtu navrhnutých pokút o 4, pokles celkovej výšky navrhnutých pokút je odrazom znižovania závažnosti zistených nedostatkov.

Prehľad o uložených pokutách s porovnaním s predchádzajúcimi rokmi je v tabuľke č. 5 prílohy tejto správy.

---

## 7. Stav a vývoj pracovných úrazov a chorôb z povolania

Vykonávanie činností v bezprostrednom styku s horninovým masívom v podzemí, ale aj na povrchu, je spojené s neodstrániteľným rizikom ohrozenia a poškodenia zdravia v dôsledku úrazov a chorôb z povolania. Takáto práca je totiž sústavne vykonávaná v prostredí neustáleho pôsobenia nepriaznivých vonkajších vplyvov, ako je prašnosť, hluk, vibrácie, vlhkosť, teplo, chlad a iné. V dôsledku pôsobenia vonkajších nepriaznivých vplyvov, ktoré nie je možné v súčasnej dobe spoľahlivo odstrániť, pretrváva zvýšené ohrozenie zdravia i života zamestnancov a tým aj k vyššiemu výskytu pracovných úrazov a chorôb z povolania. Na stav úrazovosti má nepriaznivý vplyv aj súčasný vývoj v spoločnosti, kedy sa povolania spojené s ťažobnou činnosťou stali neatraktívne. Stredné, ako aj vysoké školy, tak prestali vychovávať banských odborníkov, čo sa priamo prejavuje na znižovaní odbornej spôsobilosti zamestnancov a tým aj na zvyšovaní rizika ich ohrozenia v dôsledku pôsobenia vplyvov prostredia.

Vývoj pracovnej úrazovosti v hodnotenom období možno, v absolútnych číslach, ako aj závažnosti ich následkov, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím považovať za zlepšený a aj celkový trend vo vývoji pracovnej úrazovosti je v posledných rokoch priaznivý. Je odrazom stavu odbornej spôsobilosti zamestnancov, rizika práce v podzemných prevádzkach uhoľných, ako aj neuholných baní (kde došlo v sledovanom období k prevažnému počtu registrovaných pracovných úrazov), ale aj odrazom vykonávanej prevencie, najmä inšpekčnej činnosti.

V absolútnych číslach totiž poklesla pracovná úrazovosť, keď v hodnotenom období bolo zaznamenaných 220 všetkých RPÚ, oproti predchádzajúcemu roku, keď bolo zaznamenaných celkovo 255 RPÚ. K týmto číslam je potrebné uviesť, že do roku 2013 bol v tabuľkách č. 12 a 13 uvádzaný počet ostatných RPÚ, t.j. bez smrteľných a závažných pracovných úrazov. Po zmene týchto tabuliek na celkový počet RPÚ čísla obsahujú aj smrteľné a závažné pracovné úrazy. Preto v roku 2013 tvorí celkový počet RPÚ údaj v tabuľkách 12 a 13 plus údaje v tabuľkách 7 a 8, resp. 9 a 10, t.j.  $247 + 2 + 6$ , t.j. 255 RPÚ.

Veľmi priaznivou skutočnosťou je, že v sledovanom období nedošlo k žiadnemu smrteľnému pracovnému úrazu. Taktiež bol zaznamenaný pokles počtu závažných pracovných úrazov (ďalej len „ZPÚ“), a to zo 6 na 3. Žiaľ, aj v sledovanom období a vlastne už dlhodobo sa nedarí vyhnúť úrazom pri dopravníkoch (skupina zdrojov – II.), ktoré spravidla končia fatálnymi následkami.

Pokiaľ ide o sledovanie úrazovosti podľa miesta vzniku RPÚ na povrchu a v podzemí, dá sa zaregistrovať podstatná zmena. Faktom je, že drvivá väčšina pracovných úrazov sa stane v podzemí, najmä na uhoľných baniach. V sledovanom období sa v podzemí stalo 178 RPÚ a na povrchu 42 RP. Rok predtým to bolo 195 RP v podzemí a 60 RPÚ na povrchu.

Z pohľadu hodnotenia vývoja úrazovosti v globále je teda možné konštatovať pokračovanie trendu postupného zlepšovania. Hodnotenie pracovnej úrazovosti v absolútnych číslach je síce tiež odrazom stavu v oblasti BOZP a BP, ale hodnovernejšie a objektívnejšie sú údaje o ukazovateli pracovnej úrazovosti, ktorá predstavuje počet pracovných úrazov na 100 zamestnancov.



---

V hodnotenom období podliehalo výkonu hlavného dozoru 12 031 zamestnancov. Z vyššie uvedeného počtu RPÚ, t.j. 220, potom vyplýva, že ukazovateľ pracovnej úrazovosti za rok 2013 je 1,83. To predstavuje ďalšie zlepšenie oproti predchádzajúcemu roku, kedy bol ukazovateľ pracovnej úrazovosti 2,23, t.j. zníženie o ďalších cca 18 %.

Tento trend je síce priaznivý, avšak v porovnaní s celorepublikovými hodnotami, ktoré v roku 2006 predstavovali hodnotu 0,68, je to stále až 2,7-násobne vyššia hodnota úrazovosti. Je to samozrejme ovplyvnené samotným charakterom vykonávanej činnosti, ale vždy bude snahou túto hodnotu znižovať.

Napriek celkom úspešnému znižovaniu počtu pracovných úrazov, hlavne na pracoviskách v podzemí, samozrejme netreba poľavovať v snahe zlepšovať stav na úseku BOZP a BP, a to najmä v oblasti zlepšovania pracovných podmienok. Práve pracovné podmienky a kvalita pracovného prostredia, ako takého, majú rozhodujúci vplyv na vývoj chorôb z povolania.

Z hlásení o chorobách z povolania, ktoré poskytuje Hlavnému banskému úradu Národný inšpektorát práce, vyplývajú nasledujúce skutočnosti pre sledované obdobie:

- na HBÚ bolo doručených 51 oznámení o nových chorobách z povolania,
- na povrchových pracoviskách boli zistené len 2 nové choroby z povolania a na pracoviskách v podzemí zvyšných 49,
- dve choroby z povolania boli zistené v organizáciách Lovinit, a.s., Lovinobaňa,
- 26 chorôb z povolania bolo zistených na Bani Dolina, 12 v organizácii HBP, a.s., 5 v organizácii Slovomag a.s. Lubeník, 4 v SMZ a.s. Jelšava a 2 na Bani Čáry, a.s. Čáry,
- najviac chorôb z povolania bolo z jednostranného zaťaženia – 27, potom z vibrácií – 19, z hluku – 3 a napokon zo zaprášenia pľúc – 2.

Jednoznačne najviac chorôb z povolania je stále spôsobovaných jednostranným zaťažením a potom vibráciami.

Zo štruktúry a počtov chorôb z povolania vyplýva, že hlavnou príčinou vzniku chorôb z povolania sú strojné zariadenia, ich konštrukcia, pohon, ergonómia a hmotnosť. Z toho jednoznačne vyplýva, že je nevyhnutné v prípadoch používania strojov a zariadení, ktoré sú príčinou vzniku týchto konkrétnych chorôb z povolania, aby organizácie prehodnotili, a to dôsledne, riziká a nebezpečenstvá a prijali odpovedajúce opatrenia na zníženie vplyvu pracovného prostredia a pracovných prostriedkov na zdravie zamestnancov.

## **8. Spolupráca dozorného orgánu**

Spolupráca v oblasti BOZP sa realizovala s Odborovým zväzom pracovníkov baní, geológie a naftového priemyslu SR, Slovenskou banskou komorou, Slovenskou baníckou spoločnosťou, Slovenskou spoločnosťou pre vŕtacie a trhacie práce, Slovenským ústavom technickej normalizácie a niektorými SKTC. V oblasti výbušnín a vyšetrovania závažných pracovných úrazov banské úrady spolupracujú s krajskými a okresnými riaditeľstvami Policajného zboru SR a s Kriminalistickým a expertíznym ústavom a v oblasti predaja pyrotechnických výrobkov aj so Slovenskou obchodnou inšpekciou. So Slovenskou obchodnou

---

inšpekciou spolupracuje Hlavný banský úrad aj na úseku chemických látok a zástupca Hlavného banského úradu je členom poradnej komisie vo vzťahu k uplatňovaniu nariadenia REACH na Slovensku. V rámci konzultácií a prípravy vysokoškolsky vzdelaných odborníkov v oblasti baniectva pokračovala spolupráca s fakultou BERG a Strojníckou fakultou Technickej univerzity v Košiciach.

Už tradične existuje dobrá spolupráca s Ministerstvom hospodárstva Slovenskej republiky ako aj Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky v rôznych oblastiach, okrem iného najmä v legislatívnej oblasti pri príprave návrhov predpisov súvisiacich s výkonom hlavného dozoru.

Banské úrady spolupracujú aj s Národným inšpektorátom práce, ako aj jednotlivými krajskými inšpektorátmi práce (napr. pri určovaní hranice dozoru nad BOZP). Výsledkom tejto vzájomnej spolupráce bola príprava a podpísanie Dohody o spolupráci medzi Hlavným banským úradom a Národným inšpektorátom práce 25. 01. 2013.

V súlade so zákonom č. 261/2002 Z. z. boli vykonávané koordinované kontroly na úseku prevencie závažných priemyselných havárií v podnikoch, na ktoré sa vzťahuje tento zákon v súčinnosti so Slovenskou inšpekciou životného prostredia Slovenskej republiky. So Slovenskou inšpekciou životného prostredia SR a Inšpektorátmi životného prostredia spolupracovali obvodné banské úrady pri inšpekciách podľa chemického zákona.

Veľmi dobrá spolupráca bola so Slovenskou bankovou komorou, Slovenskou baníckou spoločnosťou, Slovenským zväzom výrobcov kameniva ako aj so Slovenskou spoločnosťou pre trhacie a vrtacie práce v Banskej Bystrici pri výučbe v strelmajstrovských kurzoch (lektorská činnosť) a s ďalšími organizáciami pri vykonávaní lektorskej a prednáškovej činnosti zameranej na odbornú prípravu odborne spôsobilých zamestnancov organizácií.

Ďalej, obvodné banské úrady spolupracovali s úradmi životného prostredia v obvo-  
de svojej pôsobnosti pri povoľovaniach banskej činnosti a činnosti vykonávanej banským spôsobom v príslušných okresoch, či krajoch pri riešení problémov súvisiacich s ochranou prírody a krajiny pri banskej činnosti a činnosti vykonávanej banským spôsobom.

Vzhľadom k účinnosti zákona č. 136/2010 Z. z. o službách na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa nadviazala spolupráca s Národnou agentúrou pre sieťové a elektronické služby v oblasti zabezpečovania funkčnosti tzv. jednotných kontaktných miest, ktoré boli alokované na obvodných úradoch všeobecnej štátnej správy.

Zástupca Hlavného banského úradu je zastupujúcim členom stálej pracovnej skupiny pre bezpečnosť práce v baniach v rámci Poradného výboru pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci Európskej Komisie. Stála pracovná skupina sa zaoberá otázkami týkajúcimi sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v baniach. Okrem iného vypracováva pripomienky ku Komisiou navrhnutej legislatíve, ktorá môže mať významný dopad na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v baniach a inom ťažobnom priemysle. Vytvorenie stálej pracovnej skupiny si vyžiadalo výnimočné postavenie baní z pohľadu špecifických pracovných podmienok, rizík, častej zmeny pracovných podmienok, nebezpečenstva výbuchov, výskytu výbušných plynov, požiarov a pod.

Zástupca Hlavného banského úradu je taktiež členom poradného výboru ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky pre otázky v oblasti BOZP, tzv. Ko-

---

ordinačného výboru pre BOZP. Podpredseda vlády a minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zriadil v roku 2010 svoj poradný orgán, tzv. Kolégium podpredsedu vlády pre otázky súvisiace s prácou, ochranou práce a bezpečnosťou pri práci, ktorého členom je aj zástupca Hlavného banského úradu.

Z uvedeného prehľadu je teda vidieť, že spolupráca banských úradov s ostatnými orgánmi štátnej a verejnej správy, ako aj ďalšími inštitúciami bola veľmi rozsiala a aj v hodnotenom období bola na vysokej profesionálnej úrovni.

## **9. Hodnotenie stavu ochrany práce v roku 2014 v SR a opatrenia dozorného orgánu na zlepšenie stavu**

Poznatky získaných inšpekčnou činnosťou za sledované obdobie potvrdzujú, že situácia sa mení k lepšiemu len veľmi pomaly, aj keď štatistika o úrazovosti je celkom optimistická. Poznatky ale aj naďalej poukazujú na skutočnosť, že starostlivosť o BOZP ešte stále nie je v popredí záujmu značného počtu preverovaných subjektov, ale situácia sa začína meniť k lepšiemu. Úroveň pracovných podmienok a starostlivosť o BOZP a BP stále odzrkadľujú ekonomické možnosti zamestnávateľov, pretože zamestnávatelia odôvodňujú neplnenie niektorých úloh v oblasti ochrany práce predovšetkým zlým ekonomickým stavom organizácie. Tento neuspokojivý stav je však aj dôsledkom nedostatočného právneho vedomia zamestnancov, ako aj zamestnávateľov samotných, ktorí dávajú väčší dôraz na odstraňovanie nedostatkov zistených orgánmi hlavného dozoru, ako na vlastnú prevenciu.

Z poznatkov získaných pri vykonávaní hlavného dozoru vyplýva, že starostlivosť o BOZP je zo strany zamestnávateľov často minimálna a zväčša formálna. Neplatí to ale pre veľké organizácie a veľké organizácie so zahraničným kapitálom, kde je starostlivosť o BOZP a BP už samozrejmosťou. V niektorých prípadoch prevláda nezáujem zamestnávateľov o zabezpečovanie uspokojivých pracovných podmienok a uprednostňovanie hospodárskych a obchodných záujmov. Aj toto platí to predovšetkým v prípade malých zamestnávateľov a u samostatne podnikajúcich fyzických osôb. Vyskytujú sa nebezpečné pracovné postupy, zlá organizácia práce, nebezpečné zariadenia a rizikové práce, pri ktorých sa častejšie vyskytujú prípady ohrozenia, či priamo poškodenia zdravia.

Výsledkom takého prístupu je chýbajúci systémový prístup k problematike BOZP. Nízka pozornosť sa venuje posudzovaniu rizík, spolupráca vedúcich zamestnancov a zamestnancov je často neuspokojivá a formálna, kvalita oboznamovania zamestnancov s problematikou BOZP je nedostatočná a zbytočne zaťažuje zamestnávateľov aj zamestnancov, pretože sa u nich míňa účinkom. Pritom mnohé opatrenia na úseku BOZP a BP, hlavne organizačné, sa dajú realizovať bez akýchkoľvek, resp. minimálnych finančných nákladov.

Je potrebné poukázať, že stále vo viacerých prípadoch organizácie vykonávajúce BČ a ČVBS majú problémy s výrobou pre nezabezpečený odbyt. Znížila sa ťažba pre nedostačujúci odbyt produkcie, tým je tvorba zisku nižšia a použité prostriedky na BOZP sú tiež nižšie. Citelne sa táto situácia prejavila po spomalení výstavby cestnej siete, ako aj stavebnej výroby obecné. V snahe znižovať náklady na výstavbu ciest sa používajú do cestných telies náhradné materiály napríklad z úpravy terénov okolo diaľnic, ktorých kvalitatívne parametre v mnohých prípadoch zaostávajú za parametrami ťaženého certifikovaného kameniva a predpísaných materiálov.

Ďalším problémom sú stále citelnejšie chýbajúci kvalifikovaní zamestnanci. Pri dnešnom rozvoji prác najmä v podzemí (výstavba tunelov, ťažba podzemným spôsobom,

---

odliv odborníkov a skúsených zamestnancov do zahraničia a pod.) takíto zamestnanci chýbajú. Stredné a vysoké školstvo nemá podporu od takýchto zamestnávateľov a neprodukuje kvalifikovaných perspektívnych zamestnancov. Na pozície sú prijímaní zamestnanci bez akýchkoľvek odborných znalostí a najmä bez praxe a skúseností v náročnom banskom prostredí a potom nastávajú mimoriadne situácie. Odborníci tak aj naďalej pri BČ a ČVBS chýbajú a jediné, čím sa táto situácia rieši, je vydávanie výnimiek nielen z požiadavky na stupeň vzdelania, ale aj z príslušného smeru, a čo je najhoršie, v mnohých prípadoch aj z odbornej praxe.

Pre zlepšenie stavu v oblasti BOZP a BP je v nasledujúcom období potrebné naďalej pokračovať v nastúpenom trende, ktorým sa doposiaľ realizovali uznesenia vlády Slovenskej republiky na úseku BOZP a ktoré boli rozpracované na podmienky výkonu hlavného dozoru.

Hlavný banský úrad a obvodné banské úrady, ako orgány štátnej banskej správy vykonávajúce hlavný dozor podľa § 39 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona č. 51/1988 Zb., pre zlepšenie stavu v oblasti bezpečnosti práce a prevádzky v oblasti svojej pôsobnosti budú aj naďalej zameriavať výkon dozornej činnosti najmä na:

- a) vyžadovanie dokonalej znalosti všetkých predpisov, technologických a pracovných postupov zamestnancami, ktoré sa vzťahujú na vykonávané činnosti a pri zistení neznalosti právnych predpisov pristupovať aj k odnímaniu osvedčení, alebo oprávnení u zamestnancov a organizácií;
- b) dodržiavanie predpisov pri pásovej doprave a doprave lanom;
- c) vyžadovanie zvýšenej kontroly orgánmi odborného dozoru a najmä odborné a personálne posilnenie týchto orgánov v dozorovaných organizáciách (tzv. kontrolné orgány organizácie);
- d) venovanie zvýšenej pozornosti malým a stredne veľkým podnikom vo všetkých oblastiach BOZP a BP;
- e) zabezpečenie pravidelnosti a odbornej úrovne opakovaných školení pri zohľadnení konkrétnych podmienok jednotlivých pracovníkov;
- f) rozšírenie poradenskej činnosti pri prehliadkach, ako preventívneho opatrenia;
- g) dôslednejšie využívanie sankčných opatrení pri opakovanom, prípadne častom porušovaní technologickej disciplíny a predpisov upravujúcich BOZP a BP.

Zásadným spôsobom do plnenia týchto úloh však zasahujú finančné, materiálne a personálne možnosti Hlavného banského úradu a obvodných banských úradov, ktoré boli ešte v rámci znižovania verejných výdavkov v roku 2010 krátené paušálne o 10 %, a ku kráteniu ktorých dochádza v medzročnom meradle naďalej, čo pri takomto vývoji môže mať negatívny dopad na plnenie stanovených úloh. Veď aj v priebehu sledovaného obdobia, ako už bolo uvedené v kapitole 5., došlo k znižovaniu stavu zamestnancov z dôvodu krátenia finančných prostriedkov na banských úradoch. Dôsledkom toho bolo aj ďalšie znižovanie stavu banských inšpektorov, pričom zo 7 prepustených zamestnancov sa znižovanie dotklo i vedúcich oddelení banskej bezpečnosti na dvoch obvodných banských úradoch, hoci faktom je, že z iného dôvodu ako toho, že sa jednalo o vedúcich oddelení banskej bezpečnosti a ich nahradenie nebude jednoduchou úlohou do budúcnosti.

Ak opomenieme opatrenia vyplývajúce zo Stratégie BOZP, za účelom zlepšenia stavu BOZP a BP, a to najmä za účelom bezodkladného odstránenia zistených nedostatkov,

---

boli obvodnými bankskými inšpektormi vydávané záväzné príkazy na odstránenie zistených nedostatkov a obvodnými bankskými úradmi boli vydávané rozhodnutia o nariadení nevyhnutných opatrení na zaistenie BOZP a BP. V závažných prípadoch boli ukladané sankcie zamestnancom v blokovom konaní a rozhodnutím v správnom konaní tak zamestnancom, ako aj organizáciám. Boli tiež častejšie vykonávané následné neohlásené kontroly.

Napriek zisteným nedostatkom a vyššie uvedeným konštatovaniám o celkove zhoršenej hospodárskej a finančnej situácii možno v dozorovaných organizáciách pozorovať, že stav v oblasti BOZP a BP sa postupne zlepšuje.

Ako sa ukázalo, z reálnych možností, ktoré mali k dispozícii bankské úrady, sa najviac osvedčilo vykonávanie preventívnej činnosti, a to vykonávanie kontrol a prehliadok v dozorovaných organizáciách. Ako sa však súčasne ukazuje, zásadnou úlohou do budúcnosti bude prehĺbovanie odbornej úrovne bankských inšpektorov a zabezpečenie ich primeraného ohodnotenia, ako aj technického vybavenia.

V Banskej Štiavnici: 25. 03. 2015

**JUDr. Ing. Peter Kúkelčík**

*predseda úradu*

Prílohy:

Textová príloha

Tabuľková príloha - Tabuľky č. 1 - 13

---

# TEXTOVÁ PRÍLOHA

## 10. Činnosť dozorného orgánu

### 10.1 Personálne údaje

Výkon hlavného dozoru v oblasti bezpečnosti práce a tým vlastne aj dosiahnuté výsledky v hodnotenom období, zabezpečovali banké úrady opäť s nižším stavom bankových inšpektorov na oddeleniach banskej bezpečnosti, ako v predchádzajúcom období, pričom tento stav sa v priebehu roka menil. Ku konca hodnoteného obdobia bolo na oddeleniach banskej bezpečnosti už len 16 bankových inšpektorov (v predchádzajúcom roku 19) z celkového počtu 46 bankových inšpektorov, vrátane predsedov úradov.

Z toho okrem vedúcich oddelení bezpečnosti (po jednom na HBÚ, OBÚ v Bratislave a OBÚ v Spišskej Novej Vsi, t.j. 3 bankí inšpektori) ku koncu sledovaného obdobia zostal len na Hlavnom bankom úrade jeden ústredný banký inšpektor, nakoľko druhý ústredný banký inšpektor dal výpoveď bez uvedenia dôvodu a 13 obvodných bankových inšpektorov na piatich obvodných bankových úradoch. V čase prijatia Koncepcie BOZP, t.j. v roku 2008 bolo na oddeleniach banskej bezpečnosti všetkých bankových úradoch spolu 21 bankových inšpektorov z celkového počtu 58 inšpektorov. Ako už bolo spomínané, tieto zmeny boli vykonané tlakom na znižovanie verejných výdavkov a to i pre oblasť personalistiky, kde celkovo od roka 2008 došlo k zníženiu stavov z 82 zamestnancov na 61 ku koncu roka 2014.

**Uvedená tendencia je v rozpore s úlohou B.1. programu realizácie Stratégie BOZP, podľa ktorej je úlohou „Zabezpečiť zodpovedajúce finančné, personálne zdroje a podmienky na efektívny výkon inšpekcie práce a orgánov dozoru nad BOZP vo všetkých oblastiach v ich vecnej, na vzdelávanie a primerané finančné ohodnotenie zamestnancov týchto orgánov tak, aby bolo možné vymáhať právo a zabezpečiť preventívnu činnosť podľa odporúčaní SLIC a zásad MOP.“.**

Ak si tento stav premietneme do dlhodobo pretrvávajúcej situácie s takmer 3-násobne vyšším ukazovateľom úrazovosti oproti celoštátnemu priemeru, tak túto situáciu v personálnom a materiálnom zabezpečení musí Hlavný banký úrad aj naďalej považovať za nežiaducu a v rozpore so zásadami v prijímaných vládnych dokumentoch a tento trend je potrebné riešiť a zmeniť.

### 10.2 Výkony v štátnej banskej správe

Ako už bolo uvedené v kapitole 5., v hodnotenom období bolo v kontrolovaných subjektoch vykonaných v oblasti BOZP a BP celkom 896 inšpekčných výkonov, čo je o 397 výkonov menej, ako v predchádzajúcom roku, kedy bolo vykonaných 1 293 výkonov. Pokles inšpekčných výkonov ide jednoznačne na vrub neustálemu poklesu počtu bankových inšpektorov na oddeleniach banskej bezpečnosti, čo odzrkadľuje najmä pokles počtu previerok stavu BOZP a BP.

---

Okrem sledovaných inšpekčných výkonov uvedených v tabuľke č. 2 však inšpektori bankých úradov vykonávajú mnoho ďalších správnych úkonov, ktoré s inšpekčnými výkonmi súvisia. Tieto boli donedávna aj sledované v tejto tabuľke, ale už nie sú. Ide najmä o overovanie odbornej spôsobilosti osôb, zamestnancov a organizácií a vydávanie príslušných dokladov. O tejto činnosti je podaná krátka informácia v kapitole 10.8.

### *10.3 Poradenská činnosť*

V rámci bezplatnej poradenskej činnosti v sledovanom období poskytli orgány štátnej banskej správy približne rovnaký počet poradenstiev, ako predchádzajúcom roku, t.j. 181 (predtým 186 poradenstiev). Prehľad je uvedený v tabuľke č. 2 tabuľkovej prílohy správy. Poradenstvo bolo najčastejšie poskytované v oblasti bansko-bezpečnostných predpisov, technických zariadení, ako aj v rámci projektovej prípravy a ďalej v oblasti evidencie a registrácie pracovných úrazov. Veľký podiel poradenstiev pripadol na poradenstvo v oblasti vyhradených technických zariadení a vybraných bankých zariadení, pretože od 01. 06. 2014 sa v týchto oblastiach zásadným spôsobom zmenila právna úprava. V prípade týchto štatistických údajov ide o vyslovene riadne zaevidovanú poradenskú činnosť, pričom poradenská činnosť sa poskytuje prakticky pri každej vykonanej inšpekcii.

### *10.4 Poskytovanie informácií*

Informácie orgánmi štátnej banskej správy boli poskytované v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon o slobode informácií), pričom sú spravidla klasifikované ako žiadosť o poskytnutie poradenskej činnosti.

### *10.5 Sťažnosti a podnety*

Na Hlavnom bankom úrade a na obvodných bankých úradoch SR boli v hodnotenom období prijatých 24 podnetov, resp. upozornenia na porušenie predpisov na úseku BOZP a BP. V predchádzajúcom období to boli len 2 podnety. Niekoľko podnetov bolo pôvodne označených ako sťažnosť, ale na základe ich posúdenia neboli klasifikované ako sťažnosť a boli vybavené ako podnet na vykonanie kontroly. Na základe dvoch podnetov boli dokonca uložené aj pokuty v správnom konaní.

### *10.6 Príprava predpisov a technická normalizácia*

V oblasti legislatívy sa bankí inšpektori Hlavného bankého úradu a obvodných bankých úradov aktívne zúčastňovali na tvorbe a príprave novely zákona č. 51/1988 Zb., ktoré boli pripravované v súvislosti s prípravou nového zákona o výbušninách, výbušných predmetoch a munícii a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nový zákon o výbušninách, výbušných predmetoch a munícii, ako aj novela zákona č. 51/1988 Zb. bola napokon v roku 2014 aj prijatá a zákon č. 58/2014 Z. z. bol zverejnený v zbierke zákonov. Taktiež sa významnou mierou podieľali na príprave jeho vykonávacích predpisoch.

V oblasti technickej normalizácie Hlavný banký úrad spolupracuje so Slovenským ústavom technickej normalizácie (SÚTN, v súčasnosti ako organizačná zložka Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR, odbor technickej normalizácie) pri preberaní technických noriem z európskych noriem podľa požiadaviek SÚTN. Najväčšie zastúpenie

---

posudzovaných noriem majú normy z oblasti elektrických inštalácií, vyhradených technických zariadení a výbušnín.

### *10.7 Zahraničná spolupráca*

Nadalej pokračuje spolupráca nadviazaná hlavne v informačnej oblasti s Technickou univerzitou - Vysokou školou baníckou v Ostrave. Prehlbujú sa vzťahy s orgánmi a zástupcami štátnej banskej správy Českej, Poľskej a Maďarskej republiky. Tieto vzťahy sa realizujú na základe vzájomných výmenných stretnutí, seminárov, konferencií a sympózií.

Zástupca HBÚ je členom stálej pracovnej skupiny pre bezpečnosť práce v baniach v rámci Poradného výboru pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci Európskej Komisie. Stála pracovná skupina sa zaoberá otázkami týkajúcimi sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v baniach. Okrem iného vypracováva pripomienky ku Komisiou navrhnutou legislatívou, ktorá môže mať významný dopad na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v baniach a inom ťažobnom priemysle. Vytvorenie stálej pracovnej skupiny si vyžiadalo výnimočné postavenie baní z pohľadu špecifických pracovných podmienok, rizík, častej zmeny pracovných podmienok, nebezpečenstva výbuchov, zaplynovania, požiarov a pod.

V mesiaci jún 2014 sa zástupcovia HBÚ zúčastnili VI. ročníka konferencie IQ MINING v ČR, v októbri 2014 potom stretnutia predstaviteľov štátnych bankových správ EÚ v Dubline.

Zástupcovia bankových úradov sa v máji 2014 zúčastnili na 26. medzinárodnej konferencii, ktorá sa konala v Starej Lesnej pod názvom - Medzinárodná odborná konferencia na tému trhacie a vrtacie práce pod záštitou Slovenskej banskej spoločnosti pre trhacie a vrtacie práce v Banskej Bystrici.

### *10.8 Vydávanie oprávnení, osvedčení a preukazov*

Obvodné banké úrady overili odbornú spôsobilosť a vydali na základe úspešne vykonanej skúšky 217 osvedčení o odbornej spôsobilosti na účely vykonávania určených funkcií podľa vyhlášky MH SR č. 208/1993 Z. z. o požiadavkách na kvalifikáciu a o overovaní odbornej spôsobilosti pracovníkov pri banskej činnosti a činnosti vykonávanej bankým spôsobom (vedúci bane, vedúci lomu, vedúci pracovník, projektant, bezpečnostný technik a vedúci likvidácie havárie). V predchádzajúcom období to bolo 162 osvedčení.

Ďalej obvodné banké úrady na základe úspešného overenia odbornej spôsobilosti vydali (poznámka: v zátvorkách sú uvedené údaje za predchádzajúce obdobie):

- 34 oprávnení na činnosti na vyhradených elektrických zariadeniach (82),
- 8 osvedčení revíznych technikov vyhradených technických zariadení (33),
- 65 oprávnení strelmajstra (58).

V oblasti výbušnín, výbušných predmetov a munície Hlavný banký úrad v hodnotenom období overil odbornú spôsobilosť fyzických osôb a vydal o tom doklad (oprávnenie, resp. predĺženie platnosti oprávnenia):

- 28 odpaľovačov ohňostrojov (18),



- 
- 5 technickí vedúci odstrelov (2),
  - 5 pyrotechnikov (-).

V tejto oblasti vydal Hlavný banský úrad 10 rozhodnutí o uznaní odbornej kvalifikácie vydané v štáte, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore.

Celkom Hlavný banský úrad vydal v hodnotenom období 45 rozhodnutí o uznaní dokladov o odbornej spôsobilosti podľa zákona č. 293/2007 Z. z. o uznávaní odborných kvalifikácií v znení neskorších.

## Počet subjektov kontrolovaných v roku 2014

Právna forma subjektu	Počet kontrolovaných subjektov rozdelenie podľa počtu zamestnancov					
	= 0	1 - 9	10 - 49	50 - 249	250 a viac	spolu
<b>Fyzické osoby spolu</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>
Verejná obchodná spoločnosť	0	0	0	0	2	2
Spoločnosť s ručením obmedzeným	6	146	70	12	1	235
Komanditná spoločnosť	0	0	0	0	0	0
Nezisková organizácia	0	0	0	0	0	0
Akciová spoločnosť	2	10	24	20	15	71
Družstvá	0	11	1	0	0	12
Spoločenstvá vlastníkov pozemkov, bytov a pod.	0	0	0	0	0	0
Štátny podnik	0	10	1	0	0	11
Rozpočtová organizácia	0	1	0	0	0	1
Príspevková organizácia	0	0	2	0	0	2
Verejnoprávna inštitúcia	0	0	0	0	0	0
Zahraničná osoba	0	0	0	0	0	0
Sociálna poisťovňa a zdravotné poisťovne	0	0	0	0	0	0
Združenie (zväz, spolok...)	0	0	0	0	0	0
Cirkevná organizácia	0	0	0	0	0	0
Záujmové združenie právnických osôb	0	0	0	1	0	1
Obec (obecný úrad), mesto (mestský úrad)	0	5	0	0	0	5
Samosprávny kraj (úrad samosprávneho kraja)	0	1	0	0	0	1
Iné	0	0	0	0	0	0
<b>Spolu</b>	<b>10</b>	<b>216</b>	<b>99</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>376</b>

## Prehľad výkonov inšpekcie práce

Kód	B O Z P	Počet v roku		% porovnania 2014/2013
		2014	2013	
22/A	Previerky stavu BOZP	559	802	69,7
22/B	Mimoriadne previerky	29	36	80,56
22/F	Následné previerky - kontrola uložených opatrení	43	86	50,00
22/C	Účasť na kolaudačnom konaní	13	32	40,63
22/D	Jadrový dozor	0	0	
22/E	Vybavovanie podnetov	30	14	214,29
41/J-47/J	Vyšetrovanie udalostí	27	40	67,50
22/K1, 2	Závažné priemyselné havárie - posudzovanie BS, prevencia	1	9	
22/K3, 4	Závažné priemyselné havárie - vyšetrovanie ZPH a ohrozenia	0	0	
22/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	121	146	82,88
22/G	Poradenská činnosť ostatná	58	40	145,00
<b>P o č e t v ý k o n o v - B O Z P</b>		<b>881</b>	<b>1 205</b>	<b>73,1</b>
Kód	T r h o v ý d o h ľ a d	Počet v roku		% porovnania 2014/2013
		2014	2013	
23/A	Previerky podľa plánu práce	13	85	15,3
23/B	Mimoriadne previerky	0	0	
23/F	Následné previerky - kontrola uložených opatrení	0	0	
23/C	Účasť na kolaudačnom konaní	0	0	
23/E	Vybavovanie podnetov	0	2	0,0
23/J	Vyšetrovanie udalostí	0	0	
23/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	2	0	
23/G	Poradenská činnosť ostatná	0	0	
<b>P o č e t v ý k o n o v - t r h o v ý d o h ľ a d</b>		<b>15</b>	<b>87</b>	<b>17,2</b>
Kód	P P V	Počet v roku		% porovnania 2014/2013
		2014	2013	
24/A	Previerky podľa plánu práce	0	1	0,0
24/B	Mimoriadne previerky	0	0	
24/F	Následné previerky - kontrola uložených opatrení	0	0	
24/E	Vybavovanie podnetov	0	0	
24/H	Povoľovanie ľahkých prác mladistvých	0	0	
24/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie	0	0	
24/G	Poradenská činnosť ostatná	0	0	
<b>P o č e t v ý k o n o v - P P V</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>
Kód	Kontrola nelegálneho zamestnania	Počet v roku		% porovnania 2014/2013
		2014	2013	
25/A	Previerky podľa plánu práce	0		
25/B	Mimoriadne previerky	0		
25/F	Následné previerky - kontrola uložených opatrení	0		
25/E	Vybavovanie podnetov	0		
25/J	Vyšetrovanie udalostí	0		
25/G	Poradenská činnosť ostatná	0		
<b>P o č e t v ý k o n o v - K N Z</b>		<b>0</b>		
Kód	Jadrový dozor	Počet v roku		% porovnania 2014/2013
		2014	2013	
26/A	Previerky podľa plánu práce			
26/B	Mimoriadne previerky			
26/F	Následné previerky - kontrola uložených opatrení			
26/C	Účasť na kolaudačnom konaní			
26/E	Vybavovanie podnetov			
26/G	Poradenská činnosť na vyžiadanie			
26/G	Poradenská činnosť ostatná			
<b>P o č e t v ý k o n o v - J D</b>		<b>0</b>		
Kód	S L v D	Počet v roku		% porovnania 2014/2013
		2014	2013	
27/A	Previerky podľa plánu práce	0		
27/B	Mimoriadne previerky	0		
27/F	Následné previerky - kontrola uložených opatrení	0		
27/E	Vybavovanie podnetov	0		
27/J	Vyšetrovanie udalostí	0		
27/G	Poradenská činnosť ostatná	0		
<b>P o č e t v ý k o n o v - S L v D</b>		<b>0</b>		
<b>C e l k o v ý p o č e t v ý k o n o v</b>		<b>896</b>	<b>1 293</b>	<b>69,3</b>

## Prehľad porušení predpisov (nedostatkov) podľa objektov

Kód	Skupina objektov dozoru	P o č e t		% porovnaia
		2014	rok 2013	rok 2014/2013
0100	Ustanovené pracovné podmienky	12	34	35,3
0200	OOPP	6	10	60,0
0300	Riadenie BOZP	150	124	121,0
0400	Organizácia práce	56	105	53,3
0500	Pracovné prostredie	25	13	192,3
0600	Prevádzkové budovy a objekty	9	9	100,0
0700	VTZ	73	108	67,6
0800	Ostatné stroje a zariadenia	19	64	29,7
0900	Špeciálne stroje a zariadenia	18	16	112,5
1000	Činnosti	24	22	109,1
1100	Kolektívne zmluvy	0	0	
1200	Pracovnoprávne a mzdové predpisy	0	0	
1300	Trhový dohľad	0	67	0,0
9999	Bližšie nešpecifikovaný	0	5	
<b>S p o l u</b>		<b>392</b>	<b>577</b>	<b>67,9</b>

## Prehľad porušení predpisov (nedostatkov) podľa ŠKEČ

Kód	Názov odvetvia (ŠKEČ)	P o č e t		% porovnania
		2014	rok 2013	rok 2014/2013
A	Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	0	0	
B	Ťažba a dobývanie	382	565	67,6
C	Priemyselná výroba	0	0	
D	Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	0	0	
E	Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd	0	0	
F	Stavebníctvo	0	0	
G	Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel	4	5	80,0
H	Doprava a skladovanie	0	0	
I	Ubytovacie a stravovacie služby	0	0	
J	Informácie a komunikácia	0	0	
K	Finančné a poisťovacie činnosti	0	0	
L	Činnosti v oblasti nehnuteľností	0	0	
M	Odborné, vedecké a technické činnosti	0	0	
N	Administratívne a podporné služby	0	0	
O	Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	0	0	
P	Vzdelávanie	0	0	
Q	Zdravotníctvo a sociálna pomoc	0	0	
R	Umenie, zábava a rekreácia	0	0	
S	Ostatné činnosti	6	7	85,7
<b>S p o l u</b>		<b>392</b>	<b>577</b>	<b>67,9</b>

## Pokuty navrhnuté organizáciám

Druh činnosti, pri ktorej bola pokuta navrhnutá	Počet pokút		porovn.	Sumy pokút v €		porovn.
	rok 2014	rok 2013		rok 2014	rok 2013	
Previerky stavu BOZP	9	19	47,4	11 350	9 620	118,0
Mimoriadne previerky	1	4	25,0	3 300	23 350	14,1
Vybavovanie podnetov	4	0		14 000	0	
Násl. previerky - kontrola uložených opatrení	0	0		-	0	
Vyšetrovanie udalostí	1	2	50,0	2 000	4 600	43,5
<b>S p o l u pokuty navrhnuté organizáciám</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>60,0</b>	<b>30 650</b>	<b>37 570</b>	<b>81,6</b>

## Pokuty navrhnuté jednotlivcom

Druh činnosti, pri ktorej bola pokuta navrhnutá	Počet pokút		porovn.	Sumy pokút v €		porovn.
	rok 2014	rok 2013		rok 2014	rok 2013	
Previerky stavu BOZP	3	0		90	0	
Vybavovanie podnetov	13	5	260,0	145	783	18,5
Vyšetrovanie udalostí	6	0		199	0	
<b>S p o l u pokuty navrhnuté jednotlivcom</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>440,0</b>	<b>434</b>	<b>783</b>	<b>55,4</b>
<b>Blokové pokuty</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>92,5</b>	<b>874</b>	<b>1 016</b>	<b>86,0</b>

## Rozdelenie navrhnutých pokút podľa druhu výkonu

Druh výkonu	Počet pokút		porovn.	Sumy pokút v €		porovn.
	rok 2014	rok 2013		rok 2014	rok 2013	
Kontrola BOZP	15	25	60,0	30 650	37 570	81,6
Trhový dohľad	0	0		0	0	
Kontrola PPV	0	0		0	0	
Kontrola NZ	0	0		0	0	
Jadrový dozor	0	0		0	0	
SLvD	0	0		0	0	
<b>S p o l u pokuty navrhnuté organizáciám</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>60,0</b>	<b>30 650</b>	<b>37 570</b>	<b>81,6</b>
Kontrola BOZP	59	45	131,1	1 308	1 799	72,7
Trhový dohľad	0			0	0	
Kontrola PPV	0			0	0	
Kontrola NZ	0			0	0	
SLvD	0			0	0	
<b>S p o l u pokuty navrhnuté jednotlivcom</b>	<b>59</b>	<b>45</b>	<b>131,1</b>	<b>1 308</b>	<b>1 799</b>	<b>72,7</b>

## Prehľad rozhodnutí podľa druhu

Kód	Druh rozhodnutia	Počet rozhodnutí		% porovnania
		rok 2014	rok 2013	rok 2014/2013
21	Zákaz prevádzky VTZ tlakových	0	1	
22	Zákaz prevádzky VTZ zdvíhacích	0	0	
23	Zákaz prevádzky VTZ plynových	0	0	
24	Zákaz prevádzky VTZ elektrických	1	1	100,0
25	Zákaz prevádzky ostatných strojov a zariadení	1	2	50,0
26	Zákaz používania motorového vozidla	0	1	
31	Zákaz používania výrobných a prevádzkových priestorov	0	2	0,0
32	Zákaz používania technológie, činnosti	2	7	28,6
33	Odobratie osvedčenia revízneho technika	0	0	
42	Zákaz práce nadčas ostatných	0	0	
43	Zákaz nočnej práce mladistvých	0	0	
47	Zákaz ostatných prác mladistvých a žien	0	0	
48	Zákaz ostatných prác bez oprávnenia, resp. kvalifikácie	2	0	
49	Zákaz ostatných prác vykonávaných v rozpore s predpismi	1	0	
50	Práce bez právneho titulu - nelegálne zamestnávanie	0	0	
51	Zákaz činnosti vodiča	0	0	
<b>Spolu</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>50,0</b>
Uloženie blokových pokút v €		874	1 016	86,0
Navrhované pokuty organizáciám v €		30 650	37 570	81,6
Navrhované pokuty jednotlivcom v €		434	783	55,4

**Podiely hlavných skupín zdrojov na celkovom počte **smrteľných** pracovných úrazov v organizáciách podliehajúcich dozoru  
v rokoch 2004 - 2014**

Kód	Zdrojová skupina (vyhl. SÚBP a SBÚ č. 111/1975 Zb./vyhl. MPSVR SR č. 500/2006 Z. z.)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
I.	Dopravné prostriedky		1	1	1	0	1	0	1	0	0	0
II.	Zdvíhadlá a dopravníky, zdvíhacie a dopravné pomôcky	1				0	1	1	0	0	1	0
III.	Stroje - hnacie, pomocné, obrábacie a pracovné					1	1	1	0	0	0	0
IV.	Pracovné, príp. cestné dopr. priestory ako zdroje pádov osôb			1		0	0	0	0	0	0	0
V.	Materiál, bremená, predmety	3		4	3	1	0	1	0	1	0	0
VI.	Náradie, nástroje, ručne ovládané strojčeky a prístroje					0	0	0	0	0	0	0
VII.	Priem. škodliviny, horúce látky a predmety, oheň a výbušniny					0	20	1	0	1	1	0
VIII.	Kotly, nádoby a vedenia (potrubia) pod tlakom				1	0	0	0	0	0	0	0
IX.	Elektrina					0	0	0	0	0	0	0
X.	Ľudia, zvieratá a prírodné živly					0	0	0	0	0	0	0
XI.	Iné zdroje					0	0	0	0	0	0	0
	<b>S p o l u</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>



**Podiely hlavných skupín zdrojov na celkovom počte ťažkých pracovných úrazov/s ťažkou ujmom na zdraví v organizáciách podliehajúcich dozoru v rokoch 2004 - 2014**

Kód	Zdrojová skupina (vyhl. SÚBP a SBÚ č. 111/1975 Zb./vyhl. MPSVR SR č. 500/2006 Z. z.)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
I.	Dopravné prostriedky				2	0	2	1		0	0	1
II.	Zdvíhadlá a dopravníky, zdvíhacie a dopravné pomôcky	2	1	5	1	3	3	4	2	1	2	1
III.	Stroje - hnacie, pomocné, obrábacie a pracovné	1	1			3	1			0	1	0
IV.	Pracovné, príp. cestné dopr. priestory ako zdroje pádov osôb		1	7		8	4	2		0	0	1
V.	Materiál, bremená, predmety		3	9	8	8	11	2	1	0	0	0
VI.	Náradie, nástroje, ručne ovládané strojčeky a prístroje			1						0	0	0
VII.	Priem. škodliviny, horúce látky a predmety, oheň a výbušniny		1							0	3	0
VIII.	Kotly, nádoby a vedenia (potrubia) pod tlakom									0	0	0
IX.	Elektrina		1			1				1	0	0
X.	Ľudia, zvieratá a prírodné živly									0	0	0
XI.	Iné zdroje				1					0	0	0
	<b>S p o l u</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

**Podiely jednotlivých skupín príčin na celkovom počte **smrteľných** pracovných úrazov v organizáciách podliehajúcich dozoru  
v rokoch 2004 - 2014**

Kód	Skupina príčin (vyhl. SÚBP a SBÚ č. 111/1975 Zb./vyhl. MPSVR SR č. 500/2006 Z. z.)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1.	Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu		1	4	2			1		1	0	0
2.	Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie a zabezpečenie							0		1	0	0
3.	Chýbajúce (nepridelené), nedostatočné alebo nevhodné OOPP							0		0	0	0
4.	Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska, príp. komunikácie					1		0		0	0	0
5.	Nedostatky v osvetlení, viditeľnosti, nepriaznivé vplyvy hluku, otrasov a škodlivého ovzdušia							1		0	0	0
6.	Nesprávna organizácia práce	1						0		0	0	0
7.	Neoboznámenosť s podmienkami bezpečnej práce a nedostatok potrebnej kvalifikácie							0		0	0	0
	<b>Spolu príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ (kódy 1-7)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
8.	Používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia	2		1	1	1	2	0	1	0	1	0
9.	Odstránenie alebo nepoužívanie predpísaných bezpečnostných zariadení a ochranných opatrení							0		0	0	0
10.	Nepoužívanie (nesprávne používanie) predpísaných a pridelených OOP (prístrojov)							0		0	0	0
	<b>Spolu príčiny spočívajúce v konaní samotného postihnutého (kódy 8-10)</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
11.	Ohrozenie inými osobami (odvedenie pozornosti, žarty, hádky a iné nebezpečné konanie)	1				0		0		0	0	0
12.	Nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon			1	1	0		0		0	0	0
13.	Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami					0		0		0	0	0
14.	Nezistené príčiny				1	0	21	2		0	1	0
	<b>Spolu iné príčiny (kódy 11-14)</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	<b>S p o l u</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

**Podiely jednotlivých skupín príčin na celkovom počte ťažkých pracovných úrazov/s ťažkou ujmov na zdraví v organizáciách podliehajúcich dozoru v rokoch 2004 - 2014**

Kód	Skupina príčin (vyhl. SÚBP a SBÚ č. 111/1975 Zb./vyhl. MPSVR SR č. 500/2006 Z. z.)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1.	Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu		1	2	4	1	3		1	0	0	0
2.	Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie a zabezpečenie			1			1		1	0	0	1
3.	Chýbajúce (nepridelené), nedostatočné alebo nevhodné OOPP									0	0	0
4.	Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska, príp. komunikácie			2						0	0	0
5.	Nedostatky v osvetlení, viditeľnosti, nepriaznivé vplyvy hluku, otrasov a škodlivého ovzdušia									0	0	0
6.	Nesprávna organizácia práce			1						0	1	0
7.	Neoboznámenosť s podmienkami bezpečnej práce a nedostatok potrebnej kvalifikácie					1				0	0	0
	<b>Spolu príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ (kódy 1-7)</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
8.	Používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia	3	2	4	3	9	7	6		2	1	1
9.	Odstránenie alebo nepoužívanie predpísaných bezpečnostných zariadení a ochranných opatrení							1		0	0	0
10.	Nepoužívanie (nesprávne používanie) predpísaných a pridelených OOP (prístrojov)				1					0	0	0
	<b>Spolu príčiny spočívajúce v konaní samotného postihnutého (kódy 8-10)</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
11.	Ohrozenie inými osobami (odvedenie pozornosti, žarty, hádky a iné nebezpečné konanie)						2		0	0	3	0
12.	Nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon		5	11	3	8	3	1		0	0	1
13.	Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami					1	1			0	0	0
14.	Nezistené príčiny				1	3	4	1	1	0	1	0
	<b>Spolu iné príčiny (kódy 11-14)</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
	<b>S p o l u</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

## Vývoj pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania v SR v rokoch 1969 – 2013

Rok	Priemerný počet nem. poistených zamestnan	Počet novohlásených prípadov PN pre pracovné úrazy (PÚ)	Počet dní PN pre PÚ	Početnosť PÚ na 100 zamestnan	Priemerné percento PN pre PÚ	Počet dní PN na jeden PÚ	Priemerný denný stav PN pre PÚ	Počet smrteľ. PÚ (SPU)	Početnosť SPÚ na 100 000 zamestn.	Počet chorôb z povolania
1969	1 916 484	61 868	1 823 016	3,23	0,261	29,47	4 995	304	15,86	640
1970	1 953 573	66 857	1 861 759	3,42	0,261	27,85	5 101	300	15,36	705
1971	1 992 735	70 657	1 824 468	3,55	0,251	25,82	4 999	289	14,50	806
1972	2 038 470	67 172	1 706 237	3,30	0,229	25,40	4 662	265	13,00	858
1973	2 088 306	66 368	1 681 274	3,18	0,221	25,33	4 606	306	14,65	838
1974	2 145 241	63 250	1 646 812	2,95	0,210	26,04	4 512	271	12,63	717
1975	2 196 022	65 102	1 669 746	2,96	0,208	25,65	4 575	281	12,80	717
1976	2 237 685	63 997	1 655 341	2,86	0,202	25,87	4 523	293	13,09	802
1977	2 279 275	62 807	1 673 175	2,76	0,201	26,64	4 584	309	13,56	886
1978	2 321 951	60 389	1 638 062	2,60	0,193	27,13	4 488	267	11,50	798
1979	2 364 214	58 517	1 602 864	2,48	0,186	27,39	4 391	266	11,25	739
1980	2 406 898	56 586	1 604 465	2,35	0,182	28,35	4 384	223	9,27	890
1981	2 446 842	56 690	1 622 128	2,32	0,182	28,61	4 444	253	10,34	968
1982	2 466 635	55 752	1 589 857	2,26	0,177	28,52	4 356	245	9,93	1 020
1983	2 510 991	56 379	1 601 060	2,25	0,175	28,40	4 386	250	9,96	896
1984	2 541 946	54 690	1 572 259	2,15	0,169	28,75	4 296	253	9,95	920
1985	2 567 487	54 858	1 560 514	2,14	0,167	28,45	4 275	212	8,26	916
1986	2 577 849	54 269	1 552 148	2,11	0,165	28,60	4 252	235	9,12	844
1987	2 589 741	55 438	1 573 327	2,14	0,166	28,38	4 310	237	9,15	911
1988	2 604 643	54 563	1 564 270	2,09	0,164	28,67	4 274	219	8,41	840
1989	2 605 042	53 695	1 554 914	2,06	0,164	28,96	4 260	234	8,98	881
1990	2 536 593	55 868	1 641 108	2,20	0,177	29,37	4 496	229	9,03	945
1991	2 332 409	47 601	1 502 911	2,04	0,177	31,57	4 118	171	7,33	1 053
1992	2 128 419	40 873	1 348 455	1,92	0,173	32,99	3 684	141	6,62	779
1993	2 059 557	34 875	1 189 759	1,69	0,158	34,11	3 260	117	5,68	782
1994	1 998 526	28 386	998 444	1,42	0,137	35,17	2 735	121	6,05	723*
1995	2 048 254	29 287	1 023 567	1,43	0,137	34,95	2 804	127	6,20	601*
1996	2 149 456	31 994	1 121 489	1,49	0,143	35,05	3 064	151	7,03	726*
1997	2 135 199	28 930	1 091 780	1,35	0,140	37,74	2 991	100	4,68	697*
1998	2 199 802	28 105	1 046 177	1,28	0,130	37,22	2 866	138	6,27	740*
1999	2 102 060	24 023	942 700	1,14	0,123	39,24	2 583	115	5,47	672*
2000	2 057 437	22 116	855 713	1,07	0,114	38,69	2 344	88	4,28	660*
2001	2 035 316	20 889	835 945	1,03	0,113	40,02	2 290	100	4,91	577*
2002	2 023 454	19 439	800 189	0,96	0,108	41,16	2 192	87	4,30	609*
2003	2 011 770	17 349	741 436	0,86	0,101	42,74	2 031	94	4,67	551*
2004	2 019 372	13 317	589 281	0,66	0,080	44,25	1 610	79	3,91	613*
2005	2 038 874	12 958	622 068	0,64	0,084	48,01	1 700	76	3,73	413*
2006	2 037 334	13 826	692 560	0,68	0,093	50,09	1 897	95	4,66	504*
2007	2 311 990	14 990	688 468	0,65	0,082	45,93	1 886	97,00	4,20	575*
2008	1 903 867	12 524	544 214	0,66	0,078	43,45	1 487	80	4,20	429*
2009	2 273 470	10 043	544 838	0,44	0,066	54,25	1 493	44	1,94	470*
2010	2 301 146	9 802	528 579	0,43	0,063	53,93	1 448	48	2,09	436*
2011	2 341 720	9 442	529 398	0,40	0,062	56,07	1 450	40	1,71	373*
2012	2 296 589	8 767	527 188	0,38	0,063	60,13	1 440	52	2,26	344*

Pokračovanie tabuľky č. 11

Rok	Priemerný počet nem. poistených zamestnan	Počet novohlásených prípadov PN pre pracovné úrazy (PÚ)	Počet dní PN pre PÚ	Početnosť PÚ na 100 zamestnan	Priemerné percento PN pre PÚ	Počet dní PN na jeden PÚ	Priemerný denný stav PN pre PÚ	Počet smrteľ. PÚ (SPU)	Početnosť SPÚ na 100 000 zamestn.	Počet chorôb z povolania
2013										

## Podiely hlavných skupín zdrojov na celkovom počte registrovaných pracovných úrazov v organizáciách podliehajúcich dozoru v rokoch 2004 – 2014

Kód	Zdrojová skupina (vyhl. SÚBP a SBÚ č.111/1975 Zb./vyhl. MPSVR SR č. 500/2006 Z. z.)	Počet											Percentuálny podiel										
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
I.	Dopravné prostriedky	22	24	17	14	15	13	19	16	6	10	5	4,03	5,26	3,59	2,87	3,81	3,32	6,38	5,84	2,18	4,05	2,27
II.	Zdvíhadlá a dopravníky, zdvíhacie a dopravné pomôcky	11	13	13	12	11	13	17	11	7	9	5	2,01	2,85	2,74	2,46	2,79	3,32	5,70	4,01	2,55	3,64	2,27
III.	Stroje - hnacie, pomocné, obrábacie a pracovné	9	15	11	16	18	9	16	11	11	5	5	1,65	3,29	2,32	3,29	4,57	2,30	5,37	4,01	4,00	2,02	2,27
IV.	Pracovné, príp. cestné dopravné priestory ako zdroje pádov osôb	115	110	130	133	124	94	80	68	60	64	56	21,06	24,12	27,43	27,31	31,47	24,04	26,85	24,82	21,82	25,91	25,45
V.	Materiál, bremená, predmety	289	228	249	245	194	194	141	140	160	137	130	52,93	50,00	52,53	50,31	49,24	49,62	47,32	51,09	58,18	55,47	59,09
VI.	Náradie, nástroje, ručne ovládané strojčeky a prístroje	66	33	21	32	16	20	9	18	11	8	10	12,09	7,24	4,43	6,57	4,06	5,12	3,02	6,57	4,00	3,24	4,55
VII.	Priem. škodliviny, horúce látky a predmety, oheň a výbušniny	14	5	4	9	2	30	3	1	7	3	4	2,56	1,10	0,84	1,85	0,51	7,67	1,01	0,36	2,55	1,21	1,82
VIII.	Kotly, nádoby a vedenia (potrubia) pod tlakom	5	2	1	3	3	0	3	1	1	3	0	0,92	0,44	0,21	0,62	0,76	0,00	1,01	0,36	0,36	1,21	0,00
IX.	Elektrina	1	1		1	3	0	0	1	2	1	0	0,18	0,22	0,00	0,21	0,76	0,00	0,00	0,36	0,73	0,40	0,00
X.	Ľudia, zvieratá a prírodné živly	2	3		1	0	1	0	0	1	2	2	0,37	0,66	0,00	0,21	0,00	0,26	0,00	0,00	0,36	0,81	0,91
XI.	Iné zdroje	12	22	28	21	8	17	10	7	9	5	3	2,20	4,82	5,91	4,31	2,03	4,35	3,36	2,55	3,27	2,02	1,36
	<b>S p o l u</b>	<b>546</b>	<b>456</b>	<b>474</b>	<b>487</b>	<b>394</b>	<b>391</b>	<b>298</b>	<b>274</b>	<b>275</b>	<b>247</b>	<b>220</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Poznámka: Počty pracovných úrazov za roky 2006 až 2011 obsahujú aj úrazy s PN najmenej 42 dní, ktoré vznikli od 1.7.2006 do 31.12.2011

## Podiely jednotlivých skupín príčin na celkovom počte registrovaných pracovných úrazov v organizáciách podliehajúcich dozoru v rokoch 2004 - 2014

Kód	Skupina príčin (vyhl. SÚBP a SBÚ č.111/1975 Zb./vyhl. MPSVR SR č. 500/2006 Z. z.)	Počet											Percentuálny podiel										
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1.	Chýbný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu	13	11	26	29	33	39	42	36	42	33	33	2,38	2,41	5,49	5,95	8,38	9,97	14,09	13,14	15,27	13,36	15,00
2.	Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie a zabezpečenie	3		2	1	1	1	2	2	1	2	2	0,55	0,00	0,42	0,21	0,25	0,26	0,67	0,73	0,36	0,81	0,91
3.	Chýbajúce (nepridelené), nedostatočné alebo nevhodné OOPP	3			5	0	1	0	0	0	0	0	0,55	0,00	0,00	1,03	0,00	0,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska, príp. komunikácie	6	3	5	8	4	4	7	11	3	4	2	1,10	0,66	1,05	1,64	1,02	1,02	2,35	4,01	1,09	1,62	0,91
5.	Nedostatky v osvetlení, viditeľnosti, nepriaznivé vplyvy hluku, otrasov a škodlivého ovzdušia				1	1	1	2	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,21	0,25	0,26	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Nesprávna organizácia práce	3			1	2	1	2	0	5	0	7	0,55	0,00	0,00	0,21	0,51	0,26	0,67	0,00	1,82	0,00	3,18
7.	Neoboznámenosť s podmienkami bezpečnej práce a nedostatok potrebnej kvalifikácie					1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Spolu príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ (kódy 1-7)</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>39</b>	<b>44</b>	<b>5,13</b>	<b>3,07</b>	<b>6,96</b>	<b>9,24</b>	<b>10,66</b>	<b>12,02</b>	<b>18,46</b>	<b>17,88</b>	<b>18,55</b>	<b>15,79</b>	<b>20,00</b>
8.	Používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia	116	96	125	160	143	154	107	101	97	91	75	21,25	21,05	26,37	32,85	36,29	39,39	35,91	36,86	35,27	36,84	34,09
9.	Odstránenie alebo nepoužívanie predpísaných bezpečnostných zariadení a ochranných opatrení		1			1	1	1	0	0	0	0	0,00	0,22	0,00	0,00	0,25	0,26	0,34	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Nepoužívanie (nesprávne používanie) predpísaných a pridelených OOP (prístrojov)	4	3	1	2	4	1	1	0	5	1	1	0,73	0,66	0,21	0,41	1,02	0,26	0,34	0,00	1,82	0,40	0,45
	<b>Spolu príčiny spočívajúce v konaní samotného postihnutého (kódy 8-10)</b>	<b>120</b>	<b>100</b>	<b>126</b>	<b>162</b>	<b>148</b>	<b>156</b>	<b>109</b>	<b>101</b>	<b>102</b>	<b>92</b>	<b>76</b>	<b>21,98</b>	<b>21,93</b>	<b>26,58</b>	<b>33,26</b>	<b>37,56</b>	<b>39,90</b>	<b>36,58</b>	<b>36,86</b>	<b>37,09</b>	<b>37,25</b>	<b>34,55</b>
11.	Ohrozenie inými osobami (odvedenie pozornosti, žarty, hádky a iné nebezpečné konanie)	15	7		4	3	2	0	1	2	2	0	2,75	1,54	0,00	0,82	0,76	0,51	0,00	0,36	0,73	0,81	0,00
12.	Nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon	359	305	303	252	177	144	121	111	114	106	93	65,75	66,89	63,92	51,75	44,92	36,83	40,60	40,51	41,45	42,91	42,27
13.	Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami	3	9	3	2	4	2	1	6	1	6	6	0,55	1,97	0,63	0,41	1,02	0,51	0,34	2,19	0,36	2,43	2,73
14.	Nezistené príčiny	21	21	9	22	20	40	12	6	5	2	1	3,85	4,61	1,90	4,52	5,08	10,23	4,03	2,19	1,82	0,81	0,45
	<b>Spolu iné príčiny (kódy 11-14)</b>	<b>398</b>	<b>342</b>	<b>315</b>	<b>280</b>	<b>204</b>	<b>188</b>	<b>134</b>	<b>124</b>	<b>122</b>	<b>116</b>	<b>100</b>	<b>72,89</b>	<b>75,00</b>	<b>66,46</b>	<b>57,49</b>	<b>51,78</b>	<b>48,08</b>	<b>44,97</b>	<b>45,26</b>	<b>44,36</b>	<b>46,96</b>	<b>45,45</b>
	<b>S p o l u</b>	<b>546</b>	<b>456</b>	<b>474</b>	<b>487</b>	<b>394</b>	<b>391</b>	<b>298</b>	<b>274</b>	<b>275</b>	<b>247</b>	<b>220</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Poznámka: Počty pracovných úrazov za roky 2006 až 2011 obsahujú aj úrazy s PN najmenej 42 dní, ktoré vznikli od 1.7.2006 do 31.12.2011