



V Banskej Štiavnici, 30. novembra 2023

Číslo spisu : 918-1539/2023

SMERNICA

Hlavného banského úradu č. 1/2023

o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti

z 30. novembra 2023

**o podávaní, prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení
v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z.**

Hlavný banský úrad (ďalej len „HBÚ“) v súlade s § 10 a 11 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z. (ďalej len „zákon“), ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti¹⁾ (ďalej len „protispoločenská činnosť“) vydáva túto smernicu:

Článok 1 Úvodné ustanovenie

- (1) Účelom tejto smernice je podľa zákona určiť podrobnosti o podávaní, evidovaní, prijímaní, preverovaní a vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej len „oznámenia“), povinnostiach a oprávneniach zodpovednej osoby, prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a komunikácii s oznamovateľom vo veci

¹⁾ § 3 písm. b) a c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

týchto opatrení, prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti v podmienkach HBÚ (tzv. odvetné opatrenia a odvetná činnosť), právach a povinnostiach HBÚ vo vzťahu k chránenému oznamovateľovi, zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby, spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení a ochrana osobných údajov oznamovateľa.

- (2) Úlohou smernice je zabezpečiť bezpečné a efektívne oznamovanie a preverovanie oznámení týkajúcich sa protispoločenskej činnosti, s ktorou sa zamestnanci HBÚ stretnú pri výkone pracovných činností.
- (3) HBÚ chce aj touto smernicou prispieť k transparentnej a etickej kultúre na pracovisku. Zamestnanci v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu s HBÚ majú možnosť bezpečne, s dôverou a bez obáv z postihu oznámiť akúkoľvek protispoločenskú činnosť, s ktorou sa stretnú pri výkone pracovných činností.
- (4) Fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu s HBÚ dbá na to, aby v jej konaní pri výkone pracovných činností neboli znaky korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti a aby sa jej konanie tak ani nejavilo.
- (5) Dohľad nad dodržiavaním protikorupčných pravidiel a prevenciou protispoločenskej činnosti a zároveň nad funkčnosťou a efektívnosťou vnútorného systému oznamovania a preverovania oznámení vykonáva na HBÚ predseda (ďalej len „predseda“).

Článok 2

Základné pojmy

Na účely tejto smernice sa rozumie:

- a) oznamovateľ – fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi - HBÚ; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere
 1. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 2. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 3. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 4. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
 - 4a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa článku 6 ods. 6 tejto smernice, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa článku 6 ods. 6 tejto smernice a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - 4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

- 4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
- 4d. je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení,
- b) oznámenie – uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,
- c) kvalifikované oznámenie – oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a; v prípade kvalifikovaného oznámenia má oznamovateľ nárok na bezodkladné poskytnutie ochrany a postavenie chráneného oznamovateľ'a,²⁾
- d) chránený oznamovateľ – osoba, ktorá podľa zákona urobila kvalifikované oznámenie, o čom jej prokurátor alebo orgán príslušný na konanie o správnom delikte doručil písomné oznámenie o poskytnutí ochrany,
- e) protispoločenská činnosť – konanie, ktoré je trestným činom, priestupkom alebo iným správnym deliktom; za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj také konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť,³⁾
- f) závažná protispoločenská činnosť:
1. trestné činy podľa § 2 písm. d) bod 1 zákona,
 2. trestný čin, za ktorý TZ ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 3. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
 4. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,
- g) pracovnoprávny vzťah – pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer,
- h) iný obdobný vzťah – výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventska prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť,
- i) orgán príslušný na prijatie oznámenia – Úrad na ochranu oznamovateľ'ov (ďalej len „Úrad“), prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa článku 2 písm. f) bodu 3 a 4 tejto smernice alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej únie,
- j) orgán verejnej moci je:
1. štátny orgán, obec, vyšší územný celok,

²⁾ § 7 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľ'ov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

³⁾ § 3 písm. c) zákona č. 583/2008 Z. z.

2. právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného predpisu,⁴⁾
 3. právnická osoba s majetkovou účasťou osoby uvedenej v prvom bode alebo v druhom bode,
 4. právnická osôb, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy,
- k) dotknutá osoba – fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje,
- l) zamestnávateľ – HBÚ,
- m) konanie v dobrej viere – konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak,
- n) odvetné opatrenie – konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa článku 7 odsek 2 písm. a) až e) tejto smernice spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu;
- odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä
1. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 2. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 3. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 4. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 5. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 6. neposkytnutie odbornej prípravy,
 7. disciplinárne opatrenie,
 8. nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
 9. poškodzovanie dobrej povesti,
 10. odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
 11. zrušenie licencie alebo povolenia,
- o) zodpovedná osoba – JUDr. Miloslav Grega, vedúci útvaru práva a legislatívy na HBÚ. Kontakt: e-mail: grega@hbu.sk, telefón: 0917 404 101, ktorý plní úlohy zamestnávateľa podľa § 10 odsekov 5 až 8 a § 11 ods. 1 zákona, t. j. pri podávaní, prijímaní, preverovaní a evidovaní oznámení súvisiacich s protispoločenskou činnosťou na HBÚ.

Článok 3 Podávanie oznámení

(1) Oznámenie môže oznamovateľ podať:

a) **písomne** poštou na adresu:

⁴⁾ § 21 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

§ 1 ods. 3 zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Hlavný banský úrad
zodpovedná osoba
útvár práva a legislatívy
Kammerhofská 25
969 01 Banská Štiavnica

Písomné oznámenie oznamovateľ podáva v uzatvorenej obálke s označením: „NEOTVÁRAŤ – OZNÁMENIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI“, na základe čoho sú zamestnanci podateľne povinní uvedenú zásielku neotvárať a v neporušenom stave ju postúpiť priamo zodpovednej osobe.

b) **elektronicky**

e-mailová adresa: grega@hbu.sk, oznámenia prijaté e-mailom odlišnou osobou ako je zodpovedná osoba, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe.

c) **ústne**, kedy oznamovateľ môže požiadať zodpovednú osobu o osobné stretnutie v primeranej lehote. Pri oznámení skutočností vyhotoví zodpovedná osoba zápisnicu o ústnom oznámení, ktorej vzor je uvedený v prílohe č. 1 tejto smernice.

d) **anonymne**.

(2) Oznámenie možno podať aj externými kanálmi prostredníctvom, napríklad:

a) **písomne** poštou na adresy:

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Prezídium Policajného zboru
Národná kriminálna agentúra (NAKA)
Pribinova 2
812 72 Bratislava

Národná kriminálna agentúra Prezídia Policajného zboru
Račianska 45
812 72 Bratislava

alebo **elektronicky** na e-mailovú adresu: naka@minv.sk, korupcia@minv.sk

b) **písomne** poštou na adresu:

Úrad špeciálnej prokuratúry Generálnej prokuratúry Slovenskej republiky
Štúrova 2
812 85 Bratislava

alebo **elektronicky** na e-mailovú adresu: korupcia@genpro.gov.sk

c) **písomne** poštou na adresu:

Úrad na ochranu oznamovateľov
Námestie slobody 29
811 06 Bratislava

alebo **elektronicky** prostredníctvom formulára zverejneného na webovom sídle úradu www.oznamovatelja.sk/chcem_oznamit/ alebo prostredníctvom e-mailovej adresy: sekretariat@oznamovatelja.sk

d) *písomne alebo elektronicky iným orgánom príslušným na prijatie oznámenia.*

- (3) Oznámenie obsahuje informáciu o protispoločenskej činnosti, o ktorej sa oznamovateľ dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom.
- (4) Oznámenie musí byť čitateľné, formálne aj obsahovo zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť oznamovateľ poukazuje.
- (5) Oznámenie protispoločenskej činnosti uskutočnené v dobrej viere a na základe opodstatnených dôvodov sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov,⁵⁾ ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranu dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.
- (6) Aby bolo možné dôkladne preveriť oznámenie, oznamovatelia by mali, pokiaľ je to možné, poskytnúť vo svojich oznámeniach nasledovné informácie:
 - a) popis skutku so všetkými známymi podstatnými skutočnosťami (*čo sa stalo, kde, kedy, kto a čo oznamovateľa viedlo k podozreniu*),
 - b) informáciu, ako oznamovateľ získal dané informácie, ktoré sú predmetom oznámenia,
 - c) či existujú nejakí svedkovia, resp. iné zainteresované osoby, ak áno, kto (*uviesť a identifikovať*),
 - d) či má oznamovateľ k dispozícii podklady a dôkazy (*doložiť*),
 - e) či hovoril oznamovateľ o tejto skutočnosti s niekým, ak áno, s kým (*uviesť*),
 - f) totožnosť a kontaktné údaje oznamovateľa - ak sa oznamovateľ rozhodne zostať v anonymite, svoju totožnosť neuvádza.
- (7) Ak oznamovateľ podá oznámenie anonymne, môže zodpovednej osobe uviesť anonymný novovytvorený e-mailový kontakt, prostredníctvom ktorého môže naďalej komunikovať a zodpovedať na prípadné otázky. Zodpovedná osoba je zároveň povinná potvrdiť prijatie oznámenia a informovať oznamovateľa o výsledku preverenia oznámenia prostredníctvom tohto e-mailového kontaktu.

Článok 4 **Evidovanie oznámení**

- (1) Evidencia sa vedie v písomnej podobe a je dostupná výlučne zodpovednej osobe a predsedovi. Zodpovedná osoba ju chráni pred stratou, zničením, poškodením, zneužitím alebo iným neoprávneným nakladaním, pričom dbá na to, aby sa zamedzil prístup neoprávnených osôb k nej.
- (2) Oznámenie je uložené v spisovom obale v uzamknutej skrinke. Po ukončení preverovania oznámenia je písomná dokumentácia uložená v zapečatenej obálke a uložená v archívnej

⁵⁾ Napríklad § 10 ods. 2 zákona č. 124/1992 Zb. o Vojenskej polícii, § 11 ods. 2 písm. k) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe.

krabici v uzamknutej skrini v registratúrnom stredisku HBÚ.

- (3) Zodpovedná osoba je povinná po dobu piatich rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení.
- (4) Zodpovedná osoba vedie evidenciu oznámení,⁶⁾ v rozsahu:
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.

Článok 5

Prijímanie, preverovanie a vybavovanie oznámení, povinnosti a oprávnenia zodpovednej osoby

- (1) Každé novoprijaté oznámenie zodpovedná osoba bezodkladne zaeviduje v evidencii oznámení oddelene od evidencie ostatných písomností a do siedmich dní od jeho prijatia potvrdí oznamovateľovi prijatie oznámenia; to neplatí v prípade anonymného oznámenia, z ktorého nie je zrejmý kontakt, na ktorý by bolo možné potvrdenie prijatia zaslať.
- (2) Anonymné oznámenie sa preveruje len v prípade, ak sú v ňom uvedené konkrétne skutočnosti, ktoré by mohli nasvedčovať tomu, že bola konkrétnou osobou v špecifikovanom čase spáchaná protispoločenská činnosť, resp. iná závažná protispoločenská činnosť.
- (3) Preverovanie oznámení je činnosť, ktorou sa zisťuje skutočný stav veci a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými predpismi. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.⁷⁾
- (4) Zodpovedná osoba posúdi na základe obsahu a ďalších znakov podaného oznámenia, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
- (5) Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením je iba časť, preverí sa podľa zákona len príslušná časť oznámenia a zvyšné časti oznámenia sa vybavujú podľa osobitných predpisov.⁸⁾
- (6) Zodpovedná osoba je povinná prijať každé oznámenie, preveriť oznámenie a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov⁷⁾, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia

⁶⁾ § 11 zákona č. 54/2019 Z. z.

⁷⁾ Napríklad zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov, zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ Napríklad zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov, zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.

- (7) Oznámenia preveruje zodpovedná osoba, príslušní zamestnanci, ktorí sú zaradení do organizačného útvaru zodpovednej osoby a podieľajú sa na plnení úloh zodpovednej osoby. Ak je to nevyhnutné, môže si prizvať k prevereniu aj iné prizvané osoby na základe písomného poverenia zodpovednej osoby. Prizvané osoby sú povinné zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby.
- (8) Oznámenie nesmie byť pridelené na preverenie osobe:
 - a) proti ktorej oznámenie smeruje, ani osobe v jej riadiacej pôsobnosti,
 - b) ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
 - c) o ktorej nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi alebo k predmetu oznámenia.
- (9) Ak oznámenia nemôže preveriť zodpovedná osoba z dôvodov uvedených v odseku 8, o príslušnosti na ich preverenie a následné vybavenie rozhoduje predseda.
- (10) Zodpovedná osoba je oprávnená žiadať oznamovateľa o poskytnutie súčinnosti pri preverovaní oznámenia, napr. v prípade potreby za účelom preverenia oznámenia vyzvať oznamovateľa na doplnenie alebo upresnenie údajov, informácií, uvedených v oznámení, prípadne na doloženie dôkazných materiálov, ktoré upresňujú, konkretizujú, približujú, dopĺňajú oznámenie, s určením primeranej lehoty na uskutočnenie tohto úkonu; to neplatí v prípade oznámenia, z ktorého nie je zrejmý kontakt, na ktorý by bolo možné požiadať o poskytnutie súčinnosti.
- (11) Zodpovedná osoba je oprávnená v prípade potreby v potrebnom rozsahu písomne vyzvať zamestnávateľa či štatutárneho zástupcu, dotknutú osobu, resp. konkrétneho zamestnanca HBÚ, na spoluprácu pri preverovaní oznámenia, s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti. Na žiadosť zodpovednej osoby títo sú povinní poskytnúť doklady, iné písomnosti, vyjadrenia, informácie, údaje potrebné na preverenie oznámenia, ako aj ďalšiu nevyhnutnú súčinnosť pri preverovaní oznámenia.
- (12) Pokiaľ oznámenie smeruje voči dotknutej osobe, resp. konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi, zodpovedná osoba oboznámi osobu, voči ktorej oznámenie smeruje, s obsahom oznámenia a s informáciami uvedenými v oznámení a umožní jej v určenej lehote vyjadriť sa, ako aj predložiť doklady, iné písomnosti, vyjadrenia, údaje potrebné na preverenie oznámenia pre spoľahlivé preverenie oznámenia.
- (13) Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je oprávnená:
 - a) vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastnených alebo využívaných HBÚ,
 - b) vyžadovať od HBÚ, dotknutej osoby, resp. konkrétneho zamestnanca HBÚ predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, iné písomnosti, vyjadrenia, informácie, údaje potrebné na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a odoberať ich aj mimo priestorov HBÚ,
 - c) vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení, informácií a údajov potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
 - d) vyžadovať od oznamovateľa, dotknutej osoby, resp. konkrétneho zamestnanca HBÚ, ako aj jej zamestnávateľa a súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.
- (14) Oznámenie je vybavené písomným oboznámením oznamovateľa s výsledkom preverenia oznámenia. Zodpovedná osoba písomne oboznámi oznamovateľa s výsledkom preverenia

oznámenia a s opatreniami, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia v súlade s odsekom 6; to neplatí v prípade oznámenia, z ktorého nie je zrejмый kontakt, na ktorý by bolo možné výsledok preverenia oznámenia zaslať.

- (15) O preverení oznámenia vyhotoví zodpovedná osoba/osoby poverené preverením oznámenia zápisnicu z preverenia oznámenia, ktorej vzor je uvedený v prílohe č. 2 tejto smernice. Zodpovedná osoba informuje o výsledku preverenia oznámenia predsedu zaslaním zápisnice z preverenia oznámenia. Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, zodpovedná osoba v zápisnici z preverenia oznámenia navrhne nápravné opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení, organizačný útvar, ktorý ich má vykonať, termíny, dokia má tak učiniť a povinnosť informovať zodpovednú osobu o realizácii prijatých opatrení.
- (16) Zodpovedná osoba je povinná vypracovať správu o opatreniach prijatých na odstránenie zistených nedostatkov a pri výkone kontroly podľa § 13 odseku 6 písm. b) a c) zákona má povinnosť ju aj predložiť Úradu.
- (17) Zodpovedná osoba sa pri svojej činnosti riadi s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými predpismi. Za svoju činnosť zodpovedá predsedovi, ktorého o svojej činnosti písomne informuje do 30 dní po skončení každého kalendárneho roka.
- (18) Ak sa obsah oznámenia alebo jeho časť týka iného zamestnávateľa než je HBÚ zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu postúpi kópiu tohto oznámenia štatutárnemu zástupcovi príslušného zamestnávateľa, resp. orgánu príslušnému na prijatie oznámenia na ďalšie konanie a ten postupuje v súlade s § 22 ods. 4 zákona.
- (19) Pokiaľ sa v prípade preverovania oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní.

Článok 6

Odvetné opatrenia a odvetná činnosť

- (1) Podanie oznámenia nesmie byť dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
- (2) Nikto nesmie hroziť odvetným opatreniam alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo
 - a) blízku osobu oznamovateľa,
 - b) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - c) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - d) osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - e) zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.
- (3) Oznamovateľ a osoba podľa odseku 2 písm. a) až e) sa nemôže vzdať práva na ochranu pred postihom odvetným opatrením.

- (4) Odvetné opatrenie alebo odvetná činnosť proti oznamovateľovi je zakázaná. Nikto nemôže byť vystavený odvetným opatreniam, diskriminácii alebo disciplinárnemu konaniu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo na základe odôvodnenej domnienky o porušení pravidiel protikorupčnej politiky, ktorú presadzuje HBÚ alebo za odmietnutie podieľať sa na korupcii. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení platných všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov.
- (5) Odvetná činnosť zahŕňa najmä hrozby odvetných opatrení a pokusy o odvetu, izoláciu od ostatných zamestnancov, ponižovanie, zamedzenie kariérnemu postupu, dočasné preloženie bez súhlasu zamestnanca, nepriaznivé služobné alebo pracovné hodnotenie alebo referencie, pokarhanie, nevyhodnotenie, predčasné ukončenie pracovnoprávneho vzťahu na dobu určitú zo strany HBÚ, ukončenie pracovnoprávneho vzťahu zo strany HBÚ, znevažovanie dôstojnosti, ohováranie a iné poškodenie dobrej povesti, odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca, účelovú zmenu miesta výkonu práce, šikanovanie alebo iné formy obťažovania alebo diskriminácie.
- (6) Za odvetnú činnosť sa nepovažuje právny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia HBÚ.
- (7) Ak sa zamestnanec odôvodnene domnieva, že skončenie pracovnoprávneho vzťahu alebo zmena pracovnoprávneho vzťahu sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.
- (8) Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
- (9) Na prijatie a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia článkov 3 až 6 tejto smernice.
- (10) Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti predsedovi a dotknutému zamestnancovi, ktorý oznámenie o páchaní odvetnej činnosti podal.
- (11) Ak sa skutočnosť uvedená v oznámení o odvetnej činnosti preverením potvrdí, zodpovedná osoba do 30 dní od podania správy podľa odseku 10 v súčinnosti s predsedom navrhne v nej nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.
- (12) Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné alebo iné nepriaznivé opatrenie alebo pácha odvetnú činnosť proti oznamovateľovi, sa uplatnia sankcie podľa osobitného predpisu,⁹⁾ ktoré odrádzajú od uplatňovania takýchto opatrení alebo činností.
- (13) Bezdôvodné oznámenie o odvetnej činnosti, ktorá nie je odvetnou činnosťou podľa odseku 5, s cieľom poškodiť iného zamestnanca, sa považuje za zneužitie práva podľa odseku 7. Za zneužitie práva na oznámenie odvetného opatrenia je možné vyvodiť sankcie podľa odseku 12.

⁹⁾ Napríklad zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov, Služobný poriadok Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v platnom znení a Pracovný poriadok Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v platnom znení.

Článok 7

Práva a povinnosti HBÚ vo vzťahu k chránenému oznamovateľovi

- (1) Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte, môže požiadať o poskytnutie ochrany (postavenie chráneného oznamovateľa) podľa § 3 a 4 zákona v rámci trestného konania alebo podľa § 5 a 6 zákona v rámci konania o správnom delikte.
- (2) Oznamovateľ sa stáva chráneným oznamovateľom v okamihu doručenia oznámenia o poskytnutí ochrany oznamovateľovi, HBÚ a Úradu podľa § 4 ods. 1 zákona v rámci trestného konania alebo § 6 ods. 1 zákona v rámci konania o správnom delikte.
- (3) HBÚ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom Úradu. Súhlas Úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia HBÚ.¹⁰⁾
- (4) HBÚ podáva žiadosť o udelenie súhlasu Úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje:
 - a) označenie HBÚ ako zamestnávateľa,
 - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
 - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas Úradu,
 - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.
- (6) Úrad pred vydaním rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu umožní chránenému oznamovateľovi vyjadriť sa v primeranej lehote k navrhovanému pracovnoprávnemu úkonu.
- (7) V jednoduchých veciach, najmä ak možno rozhodnúť len na základe žiadosti zamestnávateľa a vyjadrenia chráneného oznamovateľa, Úrad rozhodne o žiadosti o udelenie súhlasu bezodkladne. V ostatných veciach rozhodne Úrad do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o udelenie súhlasu.
- (8) Úrad udelí súhlas s navrhovaným pracovnoprávnym úkonom zamestnávateľa voči chránenému oznamovateľovi, len ak zamestnávateľ preukáže, že navrhovaný pracovnoprávny úkon nemá žiadnu príčinnú súvislosť s kvalifikovaným oznámením, inak žiadosť o udelenie súhlasu zamietne.
- (9) Proti rozhodnutiu Úradu o žiadosti o udelenie súhlasu nemožno podať odvolanie.
- (10) Od podania žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu Úradu do právoplatného rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu zamestnávateľovi lehoty a skúšobné doby podľa osobitných predpisov¹¹⁾ neplynú.
- (11) Právny úkon, na ktorý Úrad neudelil súhlas, je neplatný.

¹⁰⁾ Napríklad § 55 ods. 2 a 4, § 60, § 63 ods. 1 písm. a), c) a d) prvý až tretí bod, § 68 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

§ 64 ods. 2 a 5, § 65, § 66, § 72, § 75 ods. 1 písm. a) a § 82 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ Napríklad § 45 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

§ 52 ods. 1 a § 78 ods. 1 a 2 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (12) Chránenému oznamovateľovi poskytnutá ochrana podľa § 7 zákona (postavenie chráneného oznamovateľa) zaniká podľa § 8 zákona.

Článok 8

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

- (1) Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať Úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu podľa § 12 zákona.
- (2) Úrad má právo bezodkladne pozastaviť účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 a ak HBÚ v primeranej lehote určenej Úradom hodnoverne nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho HBÚ a oznamovateľovi.
- (3) V potvrdení podľa odseku 2 sa uvedie meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, označenie HBÚ ako zamestnávateľa a pracovnoprávny úkon, ktorého účinnosť je pozastavená. Ak Úrad nevyhoví žiadosti podľa odseku 1, písomne oznámi oznamovateľovi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.
- (4) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia podľa odseku 2 oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.
- (5) Úrad oznamovateľa pri doručení potvrdenia podľa odseku 2 písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a s tým spojených následkoch podľa odseku 6.
- (6) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia oznamovateľovi podľa odseku 2. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
- (7) Ustanovenia odsekov 1 až 6 sa primerane vzťahujú aj na osoby podľa článku 6 odseku 2 písm. a) až e) tejto smernice.

Článok 9

Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby

- (1) Zodpovedná osoba je pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.⁷⁾
- (2) Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby trvá aj po ukončení vnútorného preverovania a vyšetrovania orgánov činných

v trestnom konaní, a to aj vtedy, ak sa podozrenie z protispoločenskej činnosti nepreukázalo ako aj po ukončení pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu s oznamovateľom.

Článok 10

Spracúvanie osobných údajov a ochrana osobných údajov oznamovateľa

- (1) Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹²⁾
- (2) Zodpovedná osoba na účely evidencie a preverovania oznámenia spracúva osobné údaje v rozsahu:
 - a) meno, priezvisko, pobyt oznamovateľa a organizačný útvar, na ktorom je oznamovateľ zaradený,
 - b) meno, priezvisko osoby, voči ktorej je oznámenie podané a názov jej pracovného miesta a organizačný útvar, na ktorom je osoba zaradená,
 - c) meno, priezvisko osoby, ktorá podáva zodpovednej osobe k oznámeniu vysvetlenie a názov jej pracovného miesta a organizačného útvaru, na ktorom je zaradená.
- (3) Osobné údaje uvedené v odseku 2 sa uchovávali päť rokov odo dňa prijatia oznámenia.
- (4) Oznamovateľ poskytuje také osobné údaje, ktoré sú pravdivé a aktuálne, aby sa nezmarilo preverovanie.
- (5) Oznamovateľ má právo:
 - a) žiadať o prístup k svojim osobným údajom,
 - b) žiadať o opravu, vymazanie alebo obmedzenie spracúvania svojich osobných údajov,
 - c) namietat' spracúvanie svojich osobných údajov,
 - d) podať návrh na začatie konania na Úrade na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

Článok 11

Poskytovanie súčinnosti

HBÚ poskytuje Úradu potrebnú súčinnosť pri zhromažďovaní informácií týkajúcich sa oznamovania protispoločenskej činnosti a poskytovania ochrany oznamovateľov podľa zákona.

Článok 12

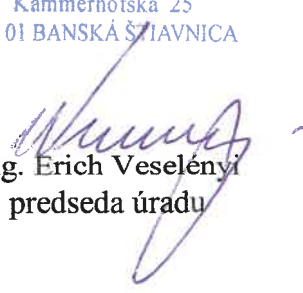
Záverečné ustanovenia

- (1) Zrušuje sa smernica č. 2/2019 Hlavného banského úradu z 1. augusta 2019 na aplikáciu zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

¹²⁾ Čl. 13 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119, 4. 5. 2016).
§ 60 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- (2) Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov HBÚ.
- (3) Táto smernica nadobúda účinnosť 1. decembra 2023.

Hlavný banský úrad
Kammerhofská 25
969 01 BANSKÁ ŠTIAVNICA



Ing. Erich Veselényi
predseda úradu

Zápisnica o ústnom oznámení

Miesto a dátum:

Čas:

Osobné údaje oznamovateľa: uvádza/neuvádza

Meno:

Priezvisko:

Adresa pobytu oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa:

Kontakt:

(telefonicky alebo e-mailová adresa)

Vec/Predmet oznámenia:

(smeruje proti – označenie subjektu, resp. nedostatky a pochybenia a pod., na ktoré sa poukazuje)

Navrhované dôkazy, svedkovia:

Vyhotovili:

(Meno, priezvisko a podpis príslušného zamestnanca, ktorý je zodpovednou osobou.)

(Mená, priezviská a podpisy príslušných zamestnancov, ktorí boli prítomní pri ústnom podaní oznámenia.)

Zoznam príloh, ktoré sú súčasťou zápisnice:

Podpis osoby, ktorá oznámenie podala:

(V prípade požiadavky oznamovateľa zostať v anonymite sa podpis nevyžaduje)

Poznámka:

Číslo oznámenia: x/2023

Zápisnica z preverenia oznámenia

Predmet/druh oznámenia:

Oznamovateľ: uvádza/neuvádza

Preverovaný subjekt:

Oznámenie preveril:

Čas a miesto preverenia oznámenia:

Zistené skutočnosti:

(Uvedie sa objektívne zistený skutkový stav s odvolaním sa na oznámenie, všeobecne záväzné právne predpisy, interné predpisy, skontrolovanú dokumentáciu, informácie a vysvetlenia dotknutých osôb, zodpovednosť preverovaných subjektov, prípadne zistené nedostatky a pochybenia a pod.)

Námietky preverovaných subjektov:

Výsledok preverovania podnetu:

(Uvedú sa výsledky preverovania oznámenia, prípadne jeho opodstatnenosť, pri zohľadnení oprávnených námietok preverovaných subjektov/oznamovateľa.)

Odporúčania:

(Uvedú sa odporúčania/nápravné opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení a pod.)

Postúpenie OČTK/Správny orgán: ÁNO/NIE

Oboznámenie oznamovateľa s výsledkom preverovania:

(Spôsob oboznámenia, dátum, prípadne podpis oznamovateľa.)

Zoznam príloh, ktoré sú súčasťou zápisnice:

Podpis osoby, ktorá vykonala preverenie oznámenia:

V Banskej Štiavnici dňa

.....
zodpovedná osoba

S výsledkom preverenia oznámenia bol oboznámený dňa

.....
predseda