



HLAVNÝ BANSKÝ ÚRAD

Kammerhofská 25, 969 01 Banská Štiavnica

Váš list číslo / zo dňa
Je/BTS / 21. 10. 2020

Naše číslo
1208-2257/2020

Vybavuje
Ing. Tejbus, CSc.

Banská Štiavnica
23. októbra 2020

Vec:

Zabezpečovanie plnenia úloh na úseku BOZP a BP počas trvania pandémie - stanovisko

Listom zn. Je/BTS z 08. 10. 2020 ste požiadali Hlavný bankový úrad o podanie usmernenia vo veci zabezpečovania plnenia úloh na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti prevádzky počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19, konkrétne v oblasti zabezpečovania vzdelávania zamestnancov a udržiavania ich odbornej spôsobilosti.

Hlavný bankový úrad k Vašej žiadosti podáva toto

s t a n o v i s k o :

Riešenie Vami uvedeného problému, ktorý súvisí so súčasnou pandemickou situáciou, vyplýva priamo zo zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o bezpečnosti“), ktorý bol práve z uvedeného dôvodu novelizovaný zákonom č. 66/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony. Ten doplnil do zákona o bezpečnosti nový paragraf 39i, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 39i

Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19

(1) Zamestnávateľ nie je povinný zamestnanca oboznámiť podľa § 7 ods. 3, ak k prijatiu do zamestnania, preloženi na iné pracovisko, zaradeniu alebo prevedeniu na inú prácu, zavedeniu novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku došlo počas mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) a ak túto povinnosť objektívne nie je možné splniť; nesplnenie tejto povinnosti však nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie. V prípade postupu podľa prvej vety zamestnávateľ je povinný

oboznámiť zamestnanca podľa § 7 ods. 1 a 2 ihneď, ako to bude možné, najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

(2) Lehota podľa § 7 ods. 5, ktorej koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie spočíva. Lehota podľa § 7 ods. 5, ktorej koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, sa považuje za zachovanú, ak zamestnávateľ splní oboznamovaciu povinnosť najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie. Ustanovenia prvej vety a druhej vety sa uplatnia iba vtedy, ak nie je objektívne možné splniť oboznamovaciu povinnosť v pôvodnej lehote; nesplnenie oboznamovacej povinnosti v pôvodnej lehote však nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie.

(3) Lehoty podľa § 11 ods. 12 a 13, § 16 ods. 6 a 8, § 23 ods. 6 a § 24 ods. 10, ktorých koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie spočívajú. Lehoty podľa § 11 ods. 12 a 13, § 16 ods. 6 a 8, § 23 ods. 6 a § 24 ods. 10, ktorých koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, sa považujú za zachované, ak je príslušný úkon vykonaný najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

(4) Lehoty podľa § 9 ods. 1 písm. a) a § 13 ods. 3 okrem lehôt na vykonanie údržby, ktorých koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie spočívajú. Lehoty podľa § 9 ods. 1 písm. a) a § 13 ods. 3 okrem lehôt na vykonanie údržby, ktorých koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, sa považujú za zachované, ak zamestnávateľ splní príslušné povinnosti najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie. Ustanovenia prvej vety a druhej vety sa uplatnia iba vtedy, ak nie je objektívne možné splniť príslušné povinnosti v pôvodných lehotách dodávateľským výkonom činností, prostredníctvom vlastných zamestnancov alebo iným primeraným spôsobom, pričom zamestnávateľ je povinný zabezpečiť najvyššiu možnú úroveň bezpečnosti prevádzkovaných pracovných prostriedkov vrátane vyhradených technických zariadení; nesplnenie príslušných povinností v pôvodných lehotách však nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie.“.

Pre Vami položenú otázku zo znenia § 39i ods. 3 vyplýva odpoveď, že lehoty, okrem iného, aj podľa § 16 ods. 8 zákona o bezpečnosti, ktorých koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie „spočívajú“, to znamená, že neplynú. A ďalej, tieto lehoty, ktorých koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, „sa považujú za zachované“, ak je príslušný úkon vykonaný najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

Z vyššie uvedeného preto vyplýva, že Vaša organizácia nemusí plniť povinnosti v oblasti dodržiavania nielen tejto, ale aj ďalších lehôt, na ktoré sa vzťahujú ustanovenia § 39i zákona o bezpečnosti.,

Ing. Bohumír Zvrškovec
predseda úradu